

Grupa
Kapitałowa
AQUANET



2021

raport
społecznej
odpowiedzialności

SPIS TREŚCI

GRUPA KAPITAŁOWA

- Informacje podstawowe

3

PRACOWNICY

- Środowisko pracy

20

ŚRODOWISKO I RYNEK

- Rozwój, innowacje, badania

46

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

- Grupa Kapitałowa

58

O RAPORCIE

63

*W niniejszym Raporcie przybliżamy działalność
i prezentujemy podstawowe informacje dotyczące
Grupy Kapitałowej Aquanet.*

MISJA:

Grupa Aquanet. Razem w nurcie dbania o Twoje środowisko.
Infrastrukturalnie.

WIZJA:

Jesteśmy liderem w zarządzaniu infrastrukturą – zmieniamy życie
lokalnych społeczności, dzięki efektywnym, kompleksowym rozwiązaniom
i ochronie zasobów naturalnych.

Informacje podstawowe

GRUPA KAPITAŁOWA



Szanowni Państwo,

Przekazujemy w Państwa ręce po raz pierwszy Raport społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Kapitałowej Aquanet. Jest on odpowiedzią na wyzwania czasu, jak również wzrastającej świadomości we wszystkich spółkach Grupy w obszarze wspólnej odpowiedzialności, nie tylko poszczególnych spółek, lecz również Grupy jako organizacji.

Naszą odpowiedzialność rozumiemy jako etyczne działania w obszarach: społecznym, środowiskowym oraz korporacyjnym. W obszarze społecznym podejmujemy działania na rzecz lokalnego środowiska poprzez wspieranie istotnych inicjatyw, zgodnych z wyznawanymi przez nas wartościami. Ponadto sami podejmujemy inicjatywy służące lokalnej społeczności. W tym roku w sposób szczególny chciałbym zwrócić uwagę na naszych wolontariuszy, których grono cały czas rośnie, tak jak rośnie nasza społeczna empatia.

W obszarze środowiskowym kładziemy szczególny nacisk na odnawialne źródła energii, ochronę zasobów naturalnych, a przede wszystkim na ludzi i ich stan zdrowia. Pracownicy są dla nas kluczowym dobrem i dlatego dbamy o nich, zapewniając im, na ile tylko możemy, właściwe warunki do rozwoju osobistego. Nasze działania w zakresie realizacji oraz promowania retencji wody na obszarze Poznania będziemy rozszerzać na kolejne gminy. Stopniowo odchodzimy od napędu spalinowego naszych samochodów i zwiększamy udział energii odnawialnej w całkowitej konsumpcji energii. Zielono-niebieska infrastruktura nie jest już dla nas wyłącznie hasłem.

W ujęciu korporacyjnym jesteśmy grupą, która się rozwija poprzez rozwój organiczny. Cieszymy się również każdą innowacją, która pojawia się we wszystkich spółkach Grupy. Nowe obszary działalności, nowe usługi i produkty są dla nas zawsze powodem do dumy. Mamy pełną świadomość, że jakkolwiek wyniki finansowe w biznesie są istotne, to jednak tworzenie wartości dla naszych interesariuszy, w tym dla społeczności lokalnej, stanowi dla nas *raison d'être* na dzisiaj i na przyszłość.



Grupa Kapitałowa Aquanet jest organizacją o wspólnych interesach gospodarczych i ekonomicznych, nakierowaną na budowanie wartości Grupy i realizującą określone cele Grupy.

STRATEGIA

W roku 2021 Grupa Kapitałowa działała w oparciu o wypracowaną w 2020 roku **Strategię Rozwoju Grupy Kapitałowej Aquanet**, która powstała w toku prac warsztatowych zespołu złożonego z przedstawicieli najwyższej kadry zarządzającej siedmiu spółek Grupy Kapitałowej (Aquanet S.A., Terlan Sp. z o.o., Tormel Sp. z o.o., Aquanet Laboratorium Sp. z o.o., Lenker Sp. z o.o., Aquanet Mieścisko Sp. z o.o., Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.). Spółka Aquanet Retencja dołączyła do Grupy Kapitałowej w 2021 roku.

Realizacja Strategii Grupy wpisuje się w szczególności w cele zrównoważonego rozwoju zdefiniowane w Programie działań Organizacji Narodów Zjednoczonych „Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030”.

CELE 
ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU

Na potrzeby niniejszego Raportu, opisując Grupę Kapitałową Aquanet, piszemy również Grupa Kapitałowa lub Grupa.

Masz pytania w sprawie raportu? Skontaktuj się z nami:

Agnieszka Kaczmarek, specjalista ds. CSR
tel. 61 83 59 346, e-mail: agnieszka.kaczmarek@aquanet.pl

Grupa Kapitałowa składa się
z podmiotu dominującego
– Spółki Aquanet S.A.
oraz ośmiu spółek zależnych.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku udział
Aquanet S.A. w kapitale zakładowym
poszczególnych jednostek zależnych
był następujący:

Terlan Sp. z o.o. – 100%

Aquanet Laboratorium Sp. z o.o. – 100%

Lenker Sp. z o.o. – 100%

Aquanet Mieścisko Sp. z o.o. – 83,56%

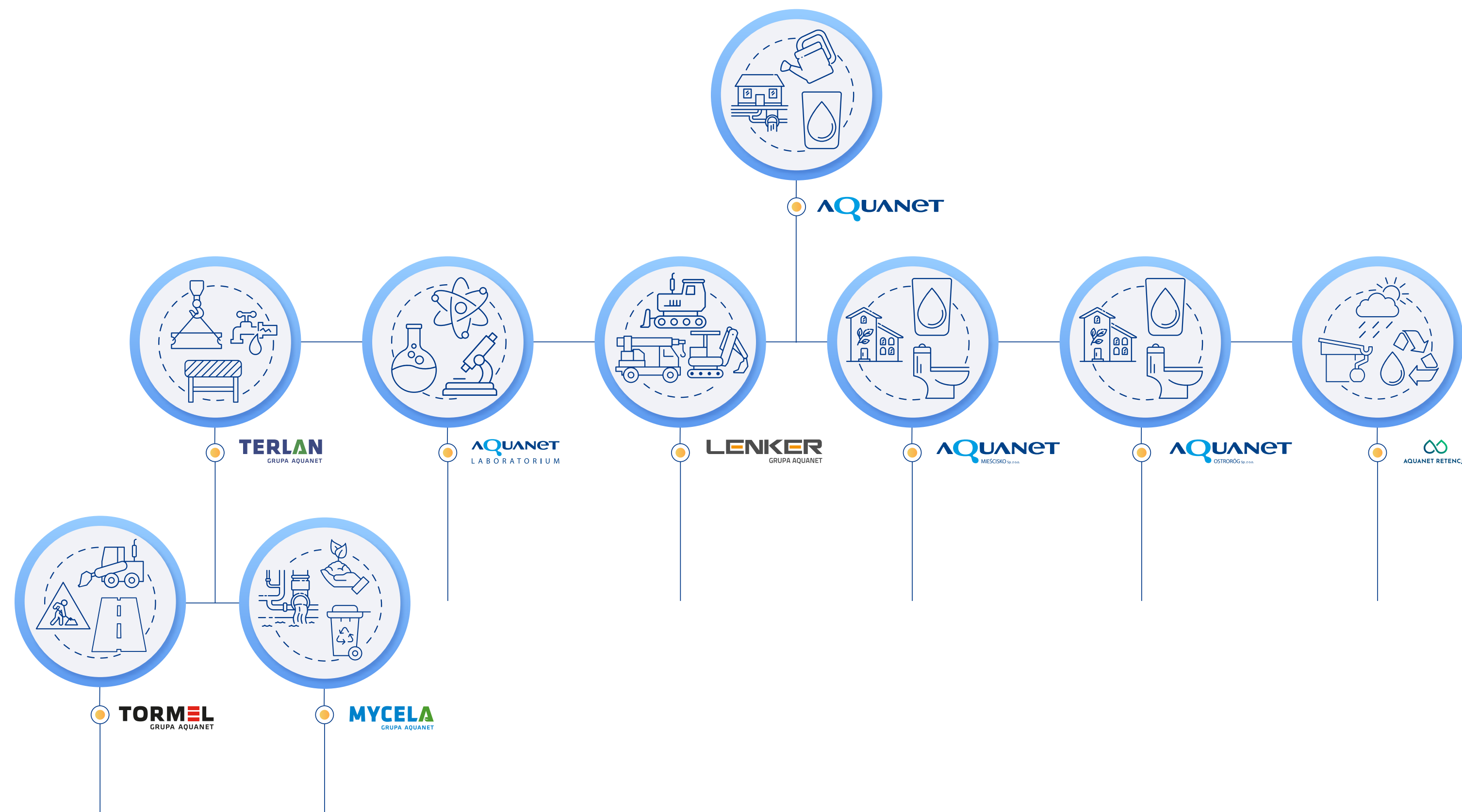
Aquanet Ostroróg Sp. z o.o. – 32,72%

Aquanet Retencja Sp. z o.o. – 100%

Ponadto do Grupy Kapitałowej
należą spółki:

TORMEL Sp. z o.o.
oraz Mycela S.A.,
bezpośrednio zależne od spółki Terlan.

STRUKTURA GRUPY KAPITAŁOWEJ AQUANET



Wszystkie spółki prowadzą swoją działalność operacyjną, finansową i inwestycyjną na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Żadna ze spółek nie posiada oddziałów.

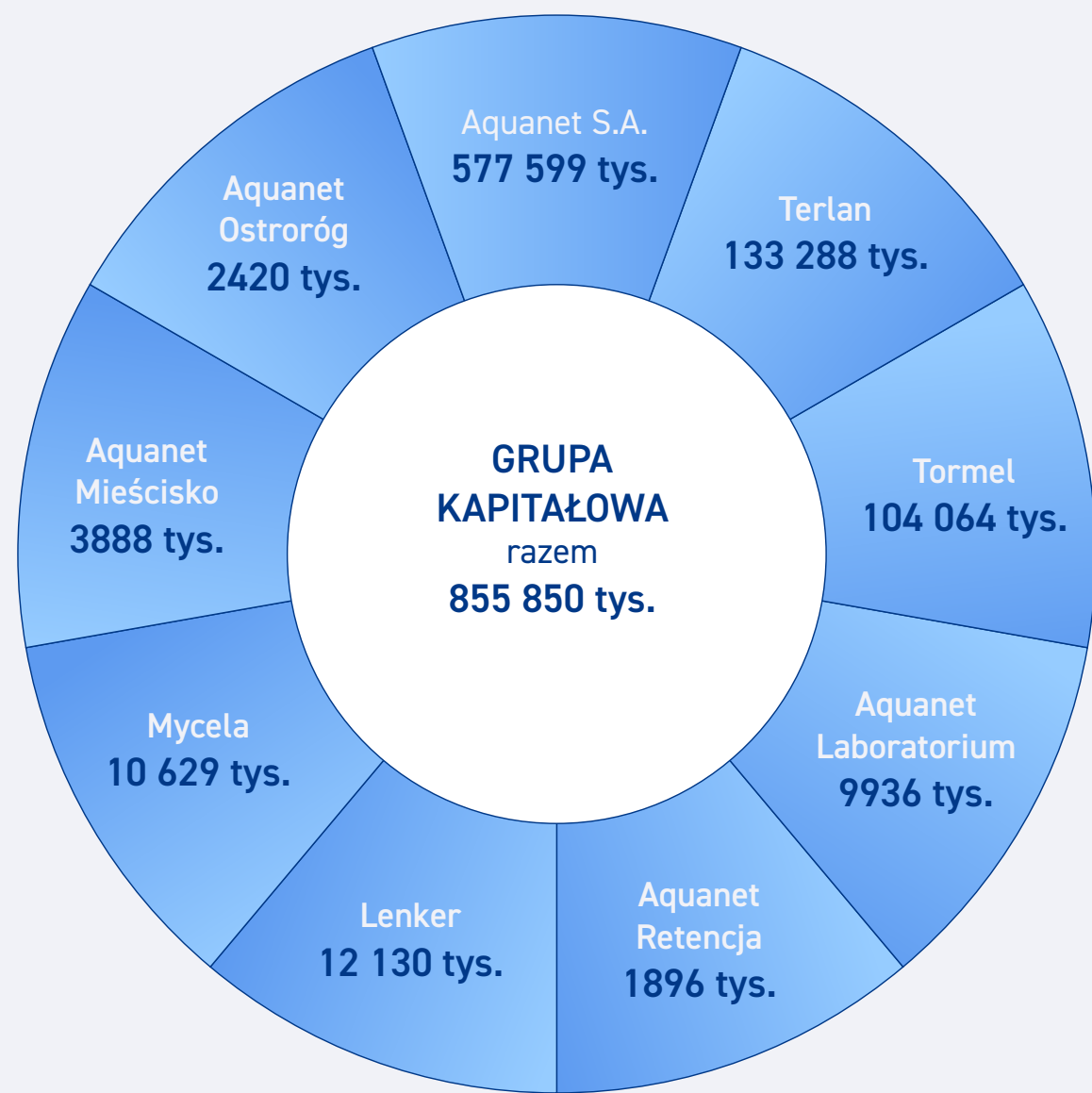
Każda z prezentowanych w raporcie spółek posiada swoją specyfikę, dzięki której cała Grupa może skutecznie rozwijać się na rynku. Na kolejnych stronach przedstawiamy szczegółowo poszczególne spółki.

NA SKRÓTY

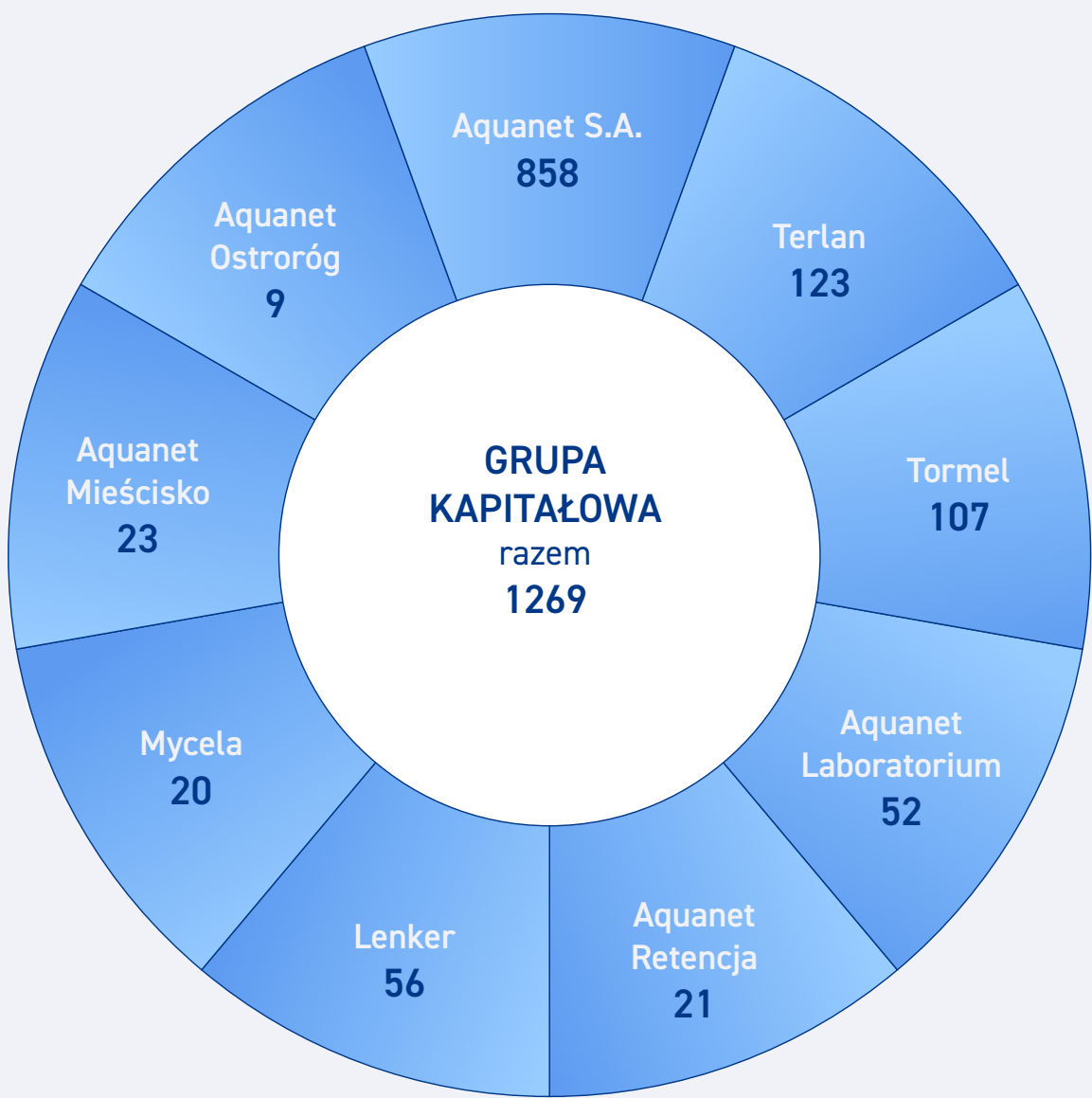
GRUPA KAPITAŁOWA AQUANET W LICZBACH



Przychody netto ze sprzedaży za 2021 (PLN)



Całkowita liczba pracowników



Liczba i rodzaj produktów lub usług
w danym roku raportowym

Aquanet S.A.

- sprzedaży wody wyniosła 41 612 tys. m³
 - gospodarstwa domowe – 30 049 tys. m³
 - pozostali odbiorcy – 11 563 tys. m³
- ścieki odprowadzone – 40 161 tys. m³
- ścieki bytowe i przemysłowe:
 - gospodarstwa domowe – 27 610 tys. m³
 - ścieki dowożone – 1304 tys. m³
- wody opadowe i roztopowe:
 - kanalizacja ogólnospławna – 3252 tys. m³
 - kanalizacja deszczowa – 4690 tys. m³

Terlan Sp. z o.o.*

- bezwykopowe renowacje sieci – 46
- budowa i eksploatacja ujęć wody – 36
- budowa sieci i przyłączy wod.-kan – 37
- eksploatacja systemów wod.-kan. – 17

Tormel Sp. z o.o.*

- budowa i modernizacja infrastruktury drogowej (drogi, place, chodniki etc)
- budowa i modernizacja infrastruktury tramwajowej (podtorza, układ torowy, prace towarzyszące)
- prace spawalnicze: spoiny termitowe i elektryczne szyn kolejowych i tramwajowych, suwnicowych, dźwigowych
- naprawianie i szlifowanie szyn
- drobne odtworzenia

Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

- suma wykonanych analiz – 338 tys.
- liczba akredytowanych metod – 275

Aquanet Retencja Sp. z o.o.

- suma dostarczanych usług – 5

Lenker Sp. z o.o.

- suma dostarczonych usług – 1743

Mycela S.A.

- przyjęto do przetworzenia 22 436 t odpadów biodegradowalnych
- sprzedano 12 372,09 t organicznego środka poprawiającego właściwości gleby

Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

- sprzedaż wody – 284 tys. m³
- odbiór ścieków – 118 tys. m³

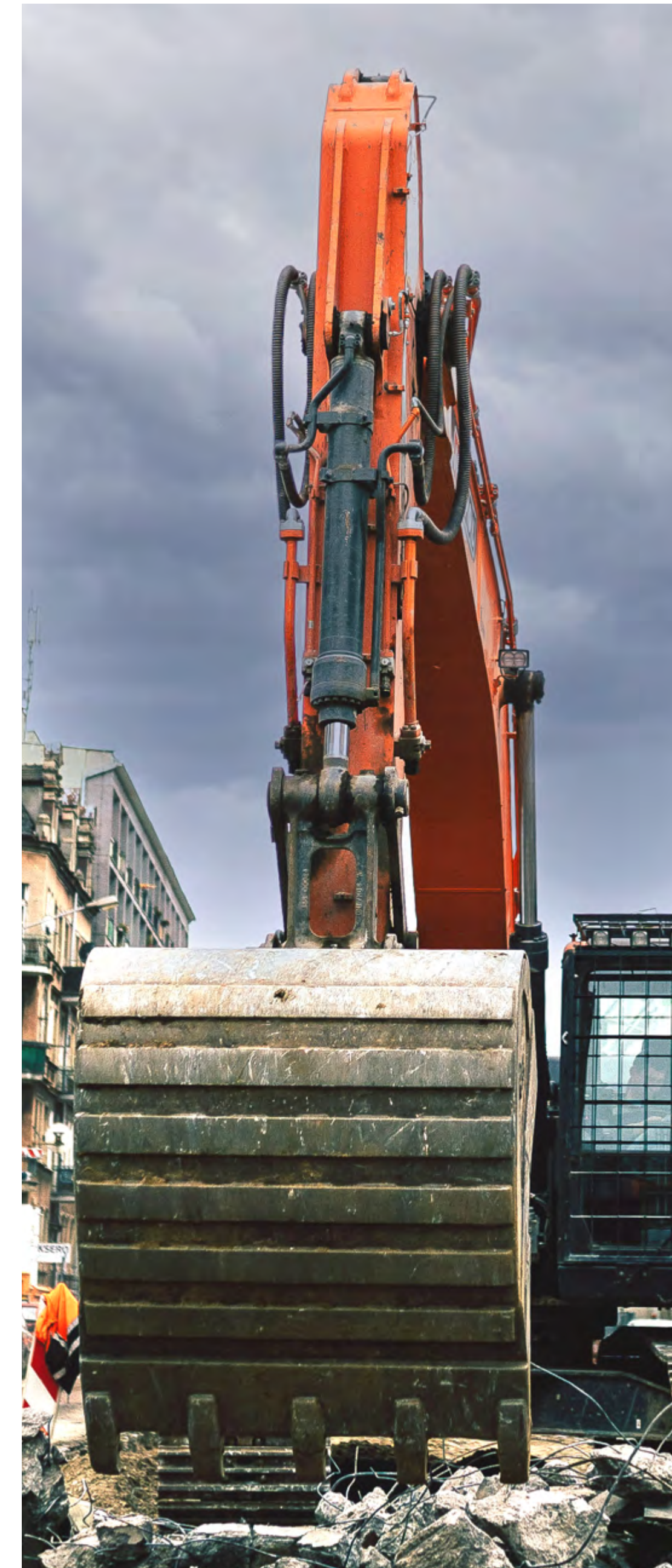
Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

- sprzedaż wody – 197 063 m³
- odbiór ścieków – 54 744 m³

NA SKRÓTY

* W przypadku części usług firm Tormel Sp. z o.o. i Terlan Sp. z o.o. są one realizowane wspólnie. Część zaraportowanych usług zakończy się w 2023 roku.

*Grupa
Kapitałowa
Aquanet*



DANE DOTYCZĄCE SPÓŁEK



Pełna nazwa	Aquanet Spółka Akcyjna	
Siedziba	ul. Dolna Wilda 126, 61-492 Poznań	
Kontakt	 www.aquanet.pl	
	 klient@aquanet.pl	
	 (+48) 61 835 91 00	
	 (+48) 61 835 91 00	
Organ prowadzący rejestr	Sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego	
Numer KRS	0000234819	
NIP	7770003274	
REGON	630999119	
Skład Zarządu Spółki	Paweł Chudziński	Prezes Zarządu
	Michał Fornal	Wiceprezes Zarządu
	Marek Borkowski	Wiceprezes Zarządu
	Anna Graczyk	Wiceprezes Zarządu
Skład Rady Nadzorczej Spółki	Zbyszek Grocholski	Przewodniczący Rady Nadzorczej
	Beata Kocięcka	Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
	Wojciech Wiza	Członek Rady Nadzorczej
	Ryszard Bardzel	Członek Rady Nadzorczej
	Grzegorz Podolski	Członek Rady Nadzorczej
	Radosław Woszek	Członek Rady Nadzorczej
	Jan Grabkowski	Członek Rady Nadzorczej
	Andrzej Tykarski	Członek Rady Nadzorczej
	Bronisław Dominiak	Członek Rady Nadzorczej

Podstawowa działalność

Podstawowa działalność Aquanet S.A. opiera się na dostarczaniu czystej wody i odprowadzaniu ścieków. W trosce o środowisko spółka dba również o zagospodarowywanie osadu oraz ograniczanie zużycia paliw kopalnych na rzecz biogazu.

Obszar działania

Działalność spółki obejmuje miasto Poznań i gminy w Wielkopolsce: Brodnica, Czerwonak, Dopiewo, Kostrzyn, Kórnik, Luboń, Mosina, Murowana Goślina, Pobiedziska, Poznań, Puszczykowo, Rokietnica, Skoki, Suchy Las, Swarzędz. Z gminami Czerwonak, Dopiewo, Pobiedziska, Skoki i Komorniki spółka rozlicza się również za hurtowe odprowadzenie ścieków, natomiast gminom Kleszczewo, Tarnowo Podgórne, Dopiewo, Rokietnica i Komorniki sprzedaje hurtowo także wodę.

Beneficjenci



klienci



służby publiczne



instytucje finansowe



pracownicy



beneficjenci rozwoju



społeczności lokalne



spółki zależne



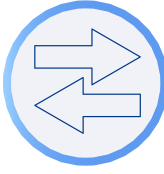
dostawcy



media



gminy



regulatorzy



pracownie urbanistyczne



koordynatorzy inwestycji na poziomie gminy



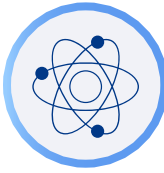
firmy doradcze



administracja państwowa



instytucje ochrony środowiska



świat nauki

Pełna nazwa	Terlan Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	
Siedziba	ul. Lutycka 95, 60-478 Poznań	
Kontakt	 www.terlan.pl	
	 biuro@terlan.pl	
	 (+48) 61 872 75 52	
	 (+48) 61 872 75 52	
Organ prowadzący rejestr	Sąd Rejonowy w Poznaniu, XXI Wydział Gospodarczy	
Numer KRS	0000211854	
NIP	7822297314	
REGON	634585633	
Skład Zarządu Spółki	Łukasz Rybacki	Prezes Zarządu
	Jacek Sobkowiak <i>(od 22.03.2021)</i>	Wiceprezes Zarządu
Skład Rady Nadzorczej Spółki	Hanna Madajczyk <i>(01.01.2021–31.03.2021)</i>	Przewodniczący Rady Nadzorczej
	Renata Nowicka-Głapa <i>(16.04.2021–31.12.2021)</i>	Przewodniczący Rady Nadzorczej
	Przemysław Chrust	Członek Rady Nadzorczej
	Izabela Pieniżczak	Członek Rady Nadzorczej

Podstawowa działalność

Głównym przedmiotem działalności jest budowa i renowacja sieci wod.-kan. technologiami bezwykopowymi i tradycyjnymi, eksploatacja systemów wod.-kan., wykonawstwo ujęć i stacji uzdatniania wód.

Obszar działania

Firma swoje usługi świadczy głównie na terenie Wielkopolski oraz na terenie innych miast Polskich (m.in. Warszawa, Kraków, Kędzierzyn Koźle).

Beneficjenci



przedsiębiorstwa wod.-kan.



gminy



duże zakłady produkcyjne

Pełna nazwa	Tormel Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	
Siedziba	ul. Przemyska 5, 61-324 Poznań	
Kontakt	 www.tormel.pl	
	 biuro@tormel.pl	
	 (+48) 61 633 37 63	
	 (+48) 61 633 37 63	
Organ prowadzący rejestr	Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego	
Numer KRS	0000128012	
NIP	7792143605	
REGON	634149843	
Skład Zarządu Spółki	Andrzej Raszeja	Prezes Zarządu
	Tomasz Mikołajczak	Wiceprezes Zarządu
Skład Rady Nadzorczej Spółki	Katarzyna Szram	Przewodniczący Rady Nadzorczej
	Piotr Małarski	Członek Rady Nadzorczej
	Leszek Andrzej Sroczyński <i>(01.01.2021–28.06.2021)</i>	Członek Rady Nadzorczej
	Paweł Barczyński <i>(28.06.2021–31.12.2021)</i>	Członek Rady Nadzorczej

Podstawowa działalność

Podstawowa działalność spółki obejmuje szeroki zakres usług związanych z budową i kompleksowym remontem torów kolejowych, tramwajowych oraz dróg. Przedmiotem aktywności Spółki w roku 2021 była działalność w zakresie:

- robót związanych z budową dróg szynowych i kolei podziemnej
- robót związanych z budową dróg i autostrad
- robót związanych z budową mostów i tuneli
- robót związanych z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej
- rozbiórki i burzenia obiektów budowlanych.

Obszar działania – Firma działa na terenie całej Polski.

Beneficjenci



mieszkańcy miast



gminy



samorządy

Pełna nazwa	Aquanet Laboratorium Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	
Siedziba	ul. Dolna Wilda 126, 61-492 Poznań	
Kontakt	 www.aquanet-laboratorium.pl	
	 biuro@aquanet-laboratorium.pl	
	 (+48) 61 835 93 55	
	 (+48) 61 835 93 52	
Organ prowadzący rejestr	Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego	
Numer KRS	0000470208	
NIP	7831698679	
REGON	302402124	
Skład Zarządu Spółki	Krzysztof Maciołek	Prezes Zarządu
	Magdalena Leśniewicz	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Skład Rady Nadzorczej Spółki	Sławomir Stelmasiak	Członek Rady Nadzorczej
	Renata Tomusiak	Członek Rady Nadzorczej

Podstawowa działalność

Głównym przedmiotem działalności jest wykonywanie badań laboratoryjnych dla klientów detalicznych i instytucjonalnych w zakresie badań wody, ścieków, osadów i gleb, a także żywności i powietrza.

Obszar działania

Spółka świadczy usługi głównie na terenie Wielkopolski. Część usług realizowana jest na terenie całej Polski.

Beneficjenci



przedsiębiorstwa wod.-kan.



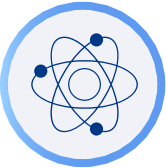
firmy usługowe, w tym gastronomia



jednostki publiczne i ochrona zdrowia



laboratoria



nauka i uczelnie wyższe



osoby fizyczne

Pełna nazwa	Mycela Spółka Akcyjna	
Siedziba	Nowa Wiśniewka 18, 77-411 Stara Wiśniewka	
Kontakt	 www.mycela.pl	
	 biuro@mycela.pl	
	 (+48) 67 263 19 19	
	 (+48) 67 263 19 19	
Organ prowadzący rejestr	Sąd Rejonowy Poznań Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego	
Numer KRS	0000028223	
NIP	7671498404	
REGON	570872230	
Skład Zarządu Spółki	Dominika Sommertag <i>(01.01.2021–31.10.2021)</i>	Prezes Zarządu
	Jacek Sobkowiak <i>(od 01.11.2021)</i>	Prezes Zarządu
Skład Rady Nadzorczej Spółki	Emilia Gaj	Przewodniczący Rady Nadzorczej
	Łukasz Rybacki	Członek Rady Nadzorczej
	Joanna Rudnicka	Członek Rady Nadzorczej

Podstawowa działalność

Przedmiotem działalności spółki w roku 2021 było przetwarzanie odpadów biodegradowalnych, poprzez produkcję środka polepszającego właściwości gleby.

Obszar działania

Spółka działa w gminie Zakrzewo. Część usług świadczy na terenie całej Polski.

Beneficjenci



podmioty gospodarcze



klienci indywidualni



gospodarstwa rolne

Pełna nazwa	Aquanet Retencja Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	
Siedziba	ul. Serbska 3, 61-696 Poznań	
Kontakt	 www.aquanet-retencja.pl	
	 biuro@aquanet-retencja.pl	
	 (+48) 61 832 84 72	
	 (+48) 61 832 84 72	
Organ prowadzący rejestr	Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego	
Numer KRS	0000895406	
NIP	9721315626	
REGON	388423056	
Skład Zarządu Spółki	Hanna Madajczyk	Prezes Zarządu
	Bartosz Guss	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Skład Rady Nadzorczej Spółki	Magdalena Sydoruk	Członek Rady Nadzorczej
	Anna Andrzejewska	Członek Rady Nadzorczej

Podstawowa działalność

Spółka świadczy usługi w zakresie retencji, odbioru i zagospodarowania wód opadowych i roztopowych.

Obszar działania

Teren miasta Poznania.

Beneficjenci



Aquanet S.A.



jednostki miejskie



podmioty prywatne



mieszkańcy
miasta Poznania

Pełna nazwa	Aquanet Ostroróg Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	
Siedziba	ul. Wroniecka 26, 64-560 Ostroróg	
Kontakt	 www.aquanet-ostrorog.pl	
	 aquanet.ostrorog@o2.pl	
	 (+48) 61 291 67 48	
	 (+48) 61 291 67 48	
Organ prowadzący rejestr	Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego	
Numer KRS	0000163831	
NIP	7871447630	
REGON	634489361	
Skład Zarządu Spółki	Radosław Rzeszowski	Prezes Zarządu
	Andrzej Stępka	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Skład Rady Nadzorczej Spółki	Arkadiusz Andrzejewski	Członek Rady Nadzorczej
	Milena Spychała	Członek Rady Nadzorczej

Podstawowa działalność

Zbiorowe zaopatrzenie w wodę i odprowadzanie ścieków:

- pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
- odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
- wykonywanie instalacji wod.-kan., ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych.

Obszar działania

Miasto i gmina Ostroróg.

Beneficjenci



klienci
indywidualni



instytucje

Pełna nazwa	Aquanet Mieścisko Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	
Siedziba	ul. Zacisze 19, 62-290 Mieścisko	
Kontakt	 www.aquanet-miescisko.pl	
	 biuro@aquanet-miescisko.pl	
	 (+48) 61 427 85 33	
	 (+48) 61 427 85 33	
Organ prowadzący rejestr	Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy KRS, sygn. Akt PO.IX NS-REJ.KRS /13813/11/556	
Numer KRS	0000331844	
NIP	7661965235	
REGON	301148110	
Skład Zarządu Spółki	Maciej Wojtyszyn	Prezes Zarządu
	Katarzyna Świergosz	Przewodniczący Rady Nadzorczej
	Jerzy Rykała	Członek Rady Nadzorczej
	Ryszard Krasadomski <i>(30.03.2011 – 15.06.2021)</i>	Członek Rady Nadzorczej
	Mirosława Nowakowska <i>(16.06.2021 – 30.12.2021)</i>	Członek Rady Nadzorczej

Podstawowa działalność

- Zbiorowe zaopatrzenie w wodę i odprowadzanie ścieków:
- pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
 - odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
 - budowa sieci wod.-kan.

Obszar działania

Działalność podstawowa obejmuje gminę Mieścisko, część gminy Skoki oraz inne gminy sąsiednie.

Beneficjenci



klienci indywidualni



instytucje



gminy

Pełna nazwa	Lenker Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	
Siedziba	ul. Wiśniowa 13, 61-477 Poznań	
Kontakt	 www.lenker.pl	
	 biuro@lenker.pl	
	 (+48) 61 835 93 32	
	 (+48) 61 835 93 32	
Organ prowadzący rejestr	Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego	
Numer KRS	0000441335	
NIP	7831693050	
REGON	302247818	
Skład Zarządu Spółki	Piotr Gołębiowski	Prezes Zarządu
	Orest Nazaruk	Przewodniczący Rady Nadzorczej
	Dorota Smok	Członek Rady Nadzorczej
	Stawomir Stelmasiak <i>(01.05.2019 – 28.10.2021)</i>	Członek Rady Nadzorczej
	Marek Kotłowski <i>(od 29.10.2021)</i>	Członek Rady Nadzorczej

Podstawowa działalność

Głównym przedmiotem działalności jest wynajem maszyn budowlanych wraz z obsługą operatorską, wykonywanie badań technicznych pojazdów, serwis samochodów osobowych, dostawczych, ciężarowych oraz sprzętu i maszyn budowlanych oraz rolniczych, a także wynajem krótko- i długoterminowy pojazdów.

Obszar działania

Firma działa na terenie miasta Poznania oraz powiatu poznańskiego.

Beneficjenci



spółki Grupy Kapitałowej



klient zewnętrzny



firmy



jednostki publiczne

GRUPA KAPITAŁOWA

– informacje i podstawowe dane

KODEKS ETYKI

Grupa Kapitałowa nie ma jeszcze wspólnego, obowiązującego wszystkie jej podmioty Kodeksu etyki. Biorąc jednak pod uwagę konieczność budowania etycznego i włączającego środowiska pracy, w 2022 roku planowane jest rozpoczęcie prac nad opracowaniem wspólnego dokumentu.

Obecnie w części spółek obowiązują polityki i procedury, które pomagają budować inkluzywne środowisko pracy – procedury takie obowiązują w spółkach Aquanet S. A. i Aquanet Mieścisko.

Łańcuch dostaw

	Ogólna liczba dostawców lokalnych (gmina i/lub powiat)	Ogólna liczba dostawców regionalnych (województwo)	Ogólna liczba dostawców krajowych	Ogólna liczba dostawców zagranicznych
Aquanet	11 756	3884	21 256	136
Terlan	30	7	20	3
Tormel	brak danych	brak danych	100	0
Mycela	85	126	231	0
Aquanet Mieścisko	65	30	70	0
Aquanet Ostroróg	18	19	4	1
Aquanet Retencja	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Aquanet Laboratorium	70	151	327	4
Lenker	25	5	3	0
Grupa Kapitałowa Razem	12 049	4222	22 011	144

Opis łańcucha dostaw w Grupie Kapitałowej

Wszystkie spółki w Grupie Kapitałowej działają tak, aby zachować nieprzerwany łańcuch dostaw, a ich polityka przetargowa lub procedury zakupowe były transparentne. Swoją politykę każda spółka opiera na wewnętrznych procedurach, a także na Prawie Zamówień Publicznych. Łańcuch dostaw jest w Grupie Kapitałowej oparty o indywidualne potrzeby każdej ze spółek.

Zasada ostrożności

Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej stosują zasadę ostrożności, działając w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy prawa i wdrażając wewnętrzne procedury oraz strategię, które odpowiadają na wyzwania środowiskowe, społeczne i rynkowe.

Aquanet S.A.

Spółka w swoich celach strategicznych i procedurach uwzględnia działania na rzecz poprawy stanu środowiska. Najważniejszymi zadaniami, które stoją przed spółką są:

- zwiększenie ilości energii wytwarzanej samodzielnie
- ograniczenie zapotrzebowania na energię
- ograniczenie emisji CO₂
- dodatkowo dla zadań, które mogą stwarzać potencjalne ryzyko negatywnego wpływu na środowisko, przeprowadzana jest ocena oddziaływania na środowisko (tworzone są Karty informacyjne przedsięwzięcia lub Raporty oddziaływania na środowisko). Spółka planuje wprowadzić zasady określone w wytycznych UE-Climate Proofing. Zadania będą przechodziły preselekcję wskazującą na stopień oddziaływania po to, aby w kolejnych etapach zaplanować działania adaptacyjne bądź ograniczające negatywny wpływ na środowisko dla danego przedsięwzięcia (na wszystkich etapach procesu inwestycyjnego, tj. projektowania, realizacji, eksploatacji).

Terlan Sp. z o.o

W firmie funkcjonują certyfikaty ISO, które wyznaczają standardy w poniższych obszarach: 9001 – jakość, 14001 – ochrona środowiska, 45001 – BHP.

Tormel Sp. z o.o.

Spółka stosuje zasadę ostrożności stosując najwyższe standardy przepisów BHP, które mają zabezpieczać pracowników i otoczenie społeczne. Stawia na najwyższe standardy w komunikacji zewnętrznej.

Mycela S.A.

Spółka wdrożyła i stosuje zintegrowany system zarządzania zgodnymi z normami PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015.

Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

Spółka od 15 lat pracuje zgodnie z wymaganiami normy PN-EN ISO/IEC 17025:2018-2, a jej kompetencje potwierdza Certyfikat Akredytacji nr AB 700 wydany przez Polskie Centrum Akredytacji.

Lenker Sp. z o.o.

Dokonując zakupu sprzętu i pojazdów Spółka przywiązuje dużą uwagę do minimalizowania emisji CO2, nabywając niskoemisyjne pojazdy tj. elektryczne lub zasilane LPG. Na odbiór odpadów typu oleje, opony, zużyte części samochodowe zostały podpisane umowy wyłącznie z certyfikowanymi odbiorcami.

Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

Specyfika działalności spółki wiele kwestii środowiskowych określa w przepisach odrębnych i poddaje pod nadzór takich organów jak: WIOŚ, Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie, PSSE, Urząd Wojewódzki i Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Starostwo Powiatowe w Wągrowcu, Wójt Gminy Mieścisko, Burmistrz Miasta i Gminy Skoki, Wójt Gminy Wągrowiec. Do większości z tych organów przesyłane są regularne sprawozdania z działalności. Ponadto firma zobowiązana jest do opracowania i zatwierdzenia takich dokumentów jak np. opłaty wodnoprawne, analizy ryzyka dla ujęć wody, regulaminy zaopatrzenia w wodę i odbioru ścieków, procedury na wypadek przerwy w dostawie wody itp.

Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

Spółka w trosce o środowisko prowadzi regularny monitoring swojej działalności w oparciu o przepisy prawa, nadzór organów zewnętrznych, procedury i strategię. Dodatkowo włącza się w badania naukowe, współpracując z Uczelniami.

Aquanet Retencja Sp. z o.o.

Z uwagi na fakt, że Aquanet Retencja jest spółką nową rok 2021 był czasem kształtowania zasad i trybu działania firmy. Spółka nawiązała kontakty z środowiskiem naukowym, które wspiera jej działania pod względem merytorycznym. Efekty tych działań będą możliwe do zraportowania w kolejnym roku.

Zewnętrzne deklaracje, zasady i inne inicjatywy

Aquanet S.A.

Od siedmiu lat spółka dobrowolnie przyjmuje na siebie zobowiązania, które nakłada na nią prowadzenie społecznej odpowiedzialności biznesu oraz zrównoważonego rozwoju. Buduje swoje cele w oparciu o wyzwania globalne zgodnie z Agendą Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Regularnej ocenie spółka poddaje swoje finanse.

Aquanet w kwestii środowiskowej nie podpisywał żadnych deklaracji. Natomiast spółka zaimplementowała elementy normy ISO 14001 oraz EMAS (np. wewnętrzne procedury dotyczące zapobiegania awariom, prowadzony jest także monitoring środowiskowy). Ponadto w przyszłym roku przystąpi do obliczania śladu węglowego, według wytycznych GHG Protocol.

Terlan Sp. z o.o

Spółka aktywnie angażuje się we wspieranie lokalnych inicjatyw społecznych i kontynuuje działania w zakresie wspierania inicjatyw środowiskowych. Firma posiada nowe certyfikaty zintegrowanego systemu zarządzania. Są one zgodne z normami PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015 oraz PN 45001:2018, co świadczy o dążeniu do stałej poprawy poziomu produktywności, jakości oraz ochrony środowiska czy bezpieczeństwa pracy. Spółka sukcesywnie poszerza flotę samochodów elektrycznych oraz korzysta z farmy paneli fotowoltaicznych umieszczonych na dachu głównej siedziby spółki w Poznaniu. Spółka nie podpisała jeszcze żadnych deklaracji środowiskowych.

Tormel Sp. z o.o

Spółka nie podpisała jeszcze żadnych deklaracji zewnętrznych.

Mycela S.A.

Praca spółki ukierunkowana jest na zasadę *zero waste* oraz zrównoważony rozwój. W produkcji wykorzystuje odpady biodegradowalne, które poddawane procesowi kompostowania stają się organicznym środkiem poprawiającym właściwości gleby.

Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

Spółka nie podpisała jeszcze żadnych deklaracji zewnętrznych.

Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

Spółka dołączyła do programu odzysku zużytych baterii – pomaga w ich zbiórce z terenu swojej działalności. Ponadto przystąpiła do programu „Polska bezgotówkowa”, pozwalającego klientom dokonywać zapytaty bezgotówkowej.

Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

Spółka podejmuje działania zmierzające do poprawy stanu środowiska na terenie prowadzonej działalności, na przykład poprzez montaż przydomowych oczyszczalni ścieków. Wybiera wyłącznie cenionych producentów.

Lenker Sp. z o.o.

Spółka nie podpisała jeszcze żadnych deklaracji zewnętrznych.

Aquanet Retencja Sp. z o.o.

Spółka bierze udział w projekcie Health & Greenspace (realizacja działań edukacyjnych w zakresie zielono-niebieskiej infrastruktury w ramach międzywydziałowej Lokalnej Grupy URBACT – prowadzenie warsztatów dla jednostek miejskich i organizacji pozarządowych).

Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach

Spółka Grupy Kapitałowej	Należy do organu zarządzającego	Uczestniczy w projektach lub komitetach	Zapewnia znaczące fundusze poza standardową opłatą członkowską	Uznaje członkostwo za działanie strategiczne
Aquanet	nie	Członek Europejskiej Organizacji Współpracy na rzecz Benchmarkingu (ang. Benchmarking Co-operation, w skrócie EBC) Izby Gospodarczej Wodociągi Polskie Management	nie	Przynależność do obu organizacji spółka uznaje za strategiczne, ponieważ nakłada ona na spółkę szereg obowiązków, przestrzegania zasad; zarówno w sferze etyki, jak i w działaniach gospodarczych poddawanie się regularnej ocenie w analizach porównawczych.
Terlan	nie	Wielkopolska Izba Budownictwa Izba Gospodarcza „Wodociągi Polskie”	Wielkopolska Izba Budownictwa	W obu przypadkach spółka uznaje członkostwo za działanie strategiczne
Tormel	nie	nie	nie	nie
Mycela	nie	nie	nie	nie
Aquanet Mieścisko	nie	nie	nie	nie
Aquanet Ostroróg	nie	Współpraca z Politechniką Poznańską	nie	nie
Aquanet Retencja	nie	nie	nie	nie
Aquanet Laboratorium	nie	Klub Pollab projekt COST związany z pobieraniem próbek mikroplastików – WZP Lewiatan	nie	nie
Lenker	nie	nie	nie	nie

Model zarządzania i nadzoru Grupy Kapitałowej Aquanet

Model zarządzania i nadzoru nad procesami biznesowymi realizowanymi w ramach Grupy Kapitałowej Aquanet podlega ciągłym aktualizacjom w odpowiedzi na zmieniające się uwarunkowania zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz wszystkich spółek.

Odbywa się to poprzez doskonalenie procesów zachodzących w Grupie Kapitałowej Aquanet oraz dobór lub modyfikację odpowiednich narzędzi zarządzania, w celu osiągnięcia wartości wynikających z przyjętych strategicznych kierunków rozwoju.

Zgodnie z zapisami zasad współpracy, zawartych w Strategii Grupy Kapitałowej, każda spółka Grupy prowadzi działalność biznesową w oparciu o **własną strategię rozwojową**, zachowując proaktywność i elastyczność w działaniu z poszanowaniem zasad całej Grupy.

Spółki zobowiązały się do **współdziałania** z Aquanet S.A. oraz innymi spółkami Grupy przy realizacji Strategii Grupy Kapitałowej i prowadzenia swojej działalności w sposób **zgodny z zasadami funkcjonowania Grupy, zawartych w Porozumieniu i innych dokumentach Grupy**.

POROZUMIENIE O ZASADACH WSPÓŁPRACY GRUPY

Grupa współpracuje na podstawie Porozumienia, które określa cel i zakres współpracy w Grupie, definiuje zasady powoływania ciał kolegialnych i zasady ich procedowania, prawa i obowiązki spółek w ramach współdziałania w Grupie, a także mechanizmy finansowania przedsięwzięć realizowanych w ramach i na rzecz Grupy.

Cel Porozumienia:

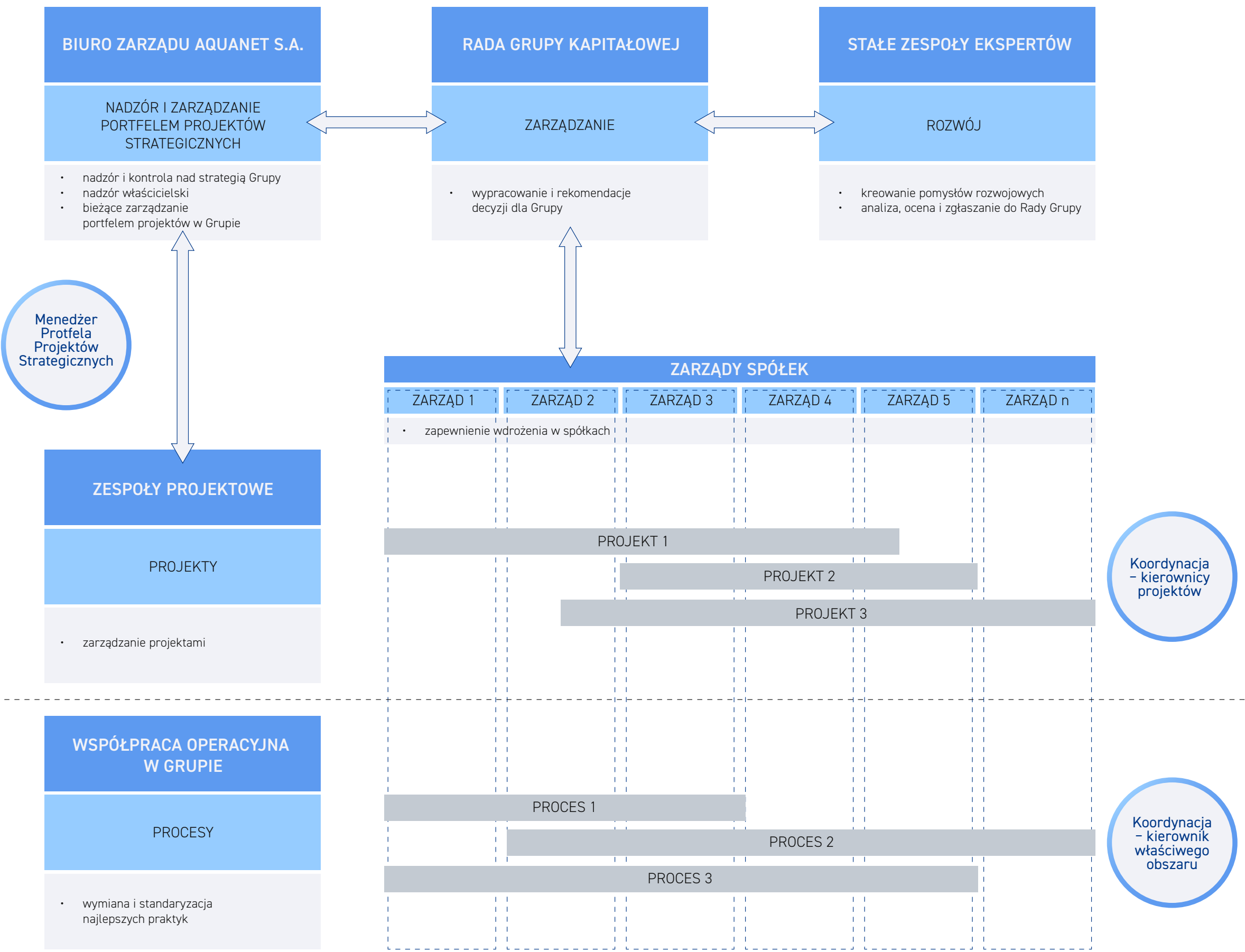
- zapewnienie realizacji strategii Grupy
- wzmocnienie wspólnego interesu Grupy
- wzrost przychodów z prowadzonej przez spółki Grupy działalności biznesowej, uzyskanie oszczędności kosztowych oraz poprawa efektywności i jakości działania
- uzyskiwanie synergii biznesowej spółek Grupy, rozwijanie mechanizmów współdziałania operacyjnego
- zwiększenie koordynacji działań spółek Grupy, bezpośrednio i pośrednio kontrolowanych przez Aquanet S.A. – jasne zasady współdziałania i narzędzia zarządzania
- optymalizacja procesu podejmowania strategicznych decyzji dotyczących Grupy
- wzmocnienie mechanizmów komunikacji oraz usprawnienie przepływu informacji wewnątrz Grupy.

W każdej ze Spółek obowiązuje model zarządzania oparty na obowiązujących przepisach prawnych i dobrych praktykach zarządzania współczesną firmą. Na czele spółek stoją Zarządy, które pełnią funkcje zarządcze i wykonawcze. Nadzór nad działalnością spółek sprawują rady nadzorcze. Szczegółowe informacje o składzie poszczególnych poszczególnych organów spółek znajdują się na stronach 10–14.

Dodatkowo w Grupie Kapitałowej obowiązuje model organizacyjny Grupy, w którym Rada Grupy Kapitałowej jest ciałem kolegialnym o charakterze inicjująco-rekomendacyjnym..

W skład Rady Grupy Kapitałowej wchodzi: wszyscy członkowie Zarządu Aquanet S.A. oraz Prezesi Zarządów spółek zależnych. Posiedzenia Rady Grupy Kapitałowej odbywają się cyklicznie w celu oceny postępu prac nad realizacją Strategii Grupy Kapitałowej oraz podejmowania decyzji dotyczących prac nad projektami strategicznymi lub innymi inicjatywami, realizowanymi wspólnie w Grupie.

Model organizacyjny Grupy Kapitałowej



Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk

Spółka Grupy Kapitałowej	Opis kluczowych obszarów wpływów spółki na zrównoważony rozwój oraz ich skutkach dla interesariuszy	Opis oddziaływania trendów zrównoważonego rozwoju, ryzyk i szans w perspektywie długoterminowej.
Aquanet	Spółka, realizując inwestycje w obszarze infrastruktury wod.-kan., utrzymuje wypracowane w Strategii odpowiednie standardy komunikacji z otoczeniem. Sprowadza się to m.in. do: – prowadzenia kampanii informacyjnych w internecie adresowanych do mieszkańców (strona www.aquanet.pl, media społecznościowe, sesje dialogowe); – stosowania odpowiedniego oznakowania terenu prac budowlanych (tablice, banery). W celu pozyskania dofinansowania realizowanych inwestycji (Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej) Aquanet musi spełnić szereg wymogów środowiskowych, m.in. uzyskanie efektu ekologicznego, pozyskanie decyzji środowiskowych, stosowanie się do zaleceń inspektorów zieleni czy konserwatorów zabytków. Do największych realizowanych obecnie inwestycji przez Aquanet należą: SUW Wiśniowa, budowa kanalizacji Czapury-Wiórek-Babki (Starotęka), magistrala kórnicka (sieć wodociągowa).	W strategii spółki na najbliższe 4 lata zdefiniowano projekty, które wpisują się w główne założenia zrównoważonego rozwoju i są określone w Agendzie 2030 ONZ. Odnosi się to przede wszystkim do celów: – nr 8 – Wzrost gospodarczy i godna praca – nr 11 – Zrównoważone miasta i społeczności. Spodziewane efekty tych projektów, to m.in.: – usprawnienie komunikacji z interesariuszami spółki; – efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi; – efektywne zarządzanie wiedzą; – efektywne zarządzanie Grupą Kapitałową.
Terlan	Strategia spółki Terlan na lata 2020–2023 opiera się na czterech filarach: 1. Atrakcyjność i kompleksowość w podstawowej domenie działania branży wod.-kan. (rozwój technologii renowacyjnych oraz wprowadzenie marki własnej usługi i materiału do renowacji Coverlan). 2. Dywersyfikacja przychodów z perspektywicznych branż dla bezpieczeństwa finansowego. 3. Innowacyjne rozwiązania dla zabezpieczenia nisz rynkowych (budowa funkcji zarządzania innowacjami i know-how). 4. Dbłość o niezawodność i efektywność wewnętrzną. (rozwój systemów wewnętrznych, kontrola efektywności realizowanych kontraktów oraz wzmocnienie polityki personalnej Terlanu).	W strategii spółki Terlan na najbliższe lata w kontekście zrównoważonego rozwoju wpisane zostały: inwestycje w instalacje fotowoltaiczne, sukcesywne poszerzanie floty samochodów elektrycznych, uruchomienie warsztatu własnego oraz hali garażowej, budowa wewnętrznej bazy wiedzy dla pracowników (Akademia Terlan). Ponadto Terlan Sp. z o.o. upatruje szansę rozwoju we wzmocnieniu obszaru innowacji w odzyskiwaniu energii z przepływów wody w sieciach wodociągowo-kanalizacyjnych oraz deszczowych. Spółka wspiera lokalnych społeczności w Poznaniu i okolicach. Obszary wsparcia obejmują także ośrodki naukowe – m.in. Politechnikę Poznańską, z którą Terlan łączą wspólne projekty innowacyjne.
Tormel	Celem Zarządu w 2021 roku był zrównoważony rozwój spółki poprzez rozwój kadry, inwestycje w sprzęt, a także ekspansję geograficzną i produktową. Celem nadrzędnym – wzrost wartości spółki dla udziałowców.	Spółka Tormel swoją działalność w obszarze infrastruktury tramwajowej i drogowej realizuje głównie na terenie Poznania. Dlatego też, kluczowym dla spółki źródłem informacji o potencjalnych możliwościach rozwoju jest Strategia Rozwoju Miasta Poznania 2020+. Strategia zakłada realizację założeń w pięciu obszarach. Jednym z postanowień Strategii jest między innymi wdrożenie zielonego, mobilnego miasta, którego głównym założeniem jest działanie w kierunku zrównoważonego transportu i Tormel będzie w tej realizacji brał udział.

Spółka Grupy Kapitałowej	Opis kluczowych obszarów wpływów spółki na zrównoważony rozwój oraz ich skutkach dla interesariuszy	Opis oddziaływania trendów zrównoważonego rozwoju, ryzyk i szans w perspektywie długoterminowej.
Lenker	Odpowiedzialny zakup urządzeń, których dokonuje spółka, pozwala im w dużym stopniu osiągać efekty ekologiczne i ekonomiczne, tj. minimalizację zużycia wody, prądu. Spółka prowadzi również segregację odpadów, utylizację odpadów za pośrednictwem certyfikowanych odbiorców. Działa też na rzecz ochrony środowiska poprzez odpowiedzialną gospodarkę odpadami. Serwis wykorzystuje materiały z recyklingu.	Wszystkie działania są zgodne z prawem i dodatkowo podparte działaniami i regulaminami wewnętrznymi.
Mycela	W 2021 roku spółka zorganizowała dwie sesje dialogowe z pracownikami (pracownicy fizyczni i kierownicy). Celem sesji było poznanie oczekiwań i zrozumienie potrzeb pracowników, budowanie wizerunku pracodawcy oraz ich wzajemna komunikacja. Po sesjach dialogowych Spółka otrzymała szereg rekomendacji, które planuje realizować, są to m.in.: opracowanie planów zarządzania relacjami z interesariuszami, rozwoju, promocja marki pracodawcy, opracowanie siatki płac i powiązanie jej z profilami kompetencyjnymi pracowników czy przegląd benefitów pracowniczych oraz potrzeb szkoleniowych pracowników. Wszystkie planowane działania mają być budowane w oparciu o CSR, ESG i zrównoważony rozwój. W 2021 roku spółka przeprowadziła również spotkanie z lokalną społecznością, która jest jednym z interesariuszy zewnętrznych spółki. Spotkanie to miało na celu zaprezentowanie planów spółki związanych z bieżącą działalnością oraz planami inwestycyjnymi. Dialog z lokalną społecznością jest niezwykle istotny ze względu na specyfikę prowadzonej przez spółkę działalności, tj. przetwarzanie odpadów.	W przypadku celów zrównoważonego rozwoju brak długofalowej formalnej strategii. Opisane działania to wynik doświadczeń zdobytych w raportowanym okresie oraz wnioski z poprzednich lat. W swoich działaniach spółka realizuje następujące cele SDG, Cel 8 i Cel 12. Do 2030 roku spółka planuje też istotnie obniżyć poziom generowania odpadów poprzez prewencję, redukcję, recykling i ponowne użycie. W 2021 roku spółka otrzymała Certyfikat Ministerstwa Rozwoju i Wsi na wprowadzenie do obrotu organicznego środka poprawiającego właściwości gleby.
Aquanet Laboratorium	W 2021 roku spółka przygotowała strategię działalności na lata 2022–2024, która zakłada rozwój w ramach swojej podstawowej działalności, jaką są badania i ekspertyzy laboratoryjne środowiska, wody do picia i żywności, oraz nowych kompetencji związanych z badaniami środowiska pracy oraz konsultingu środowiskowego.	Spółka ocenia ryzyka i szanse zgodnie z wymaganiami normy PN-EN ISO/IEC 17025:2018-2.
Aquanet Ostroróg	Spółka podejmuje szereg działań zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa. Duży nacisk kładzie na pozyskiwanie środków zewnętrznych w celu dokonywania inwestycji wpływających na poprawę środowiska na terenie prowadzonej działalności.	Główne ryzyko w działalności spółki dotyczy wytwarzania odpadów i spełnienia zaostrzonych wymogów nowego projektu dyrektywy ściekowej. Kolejne istotne ryzyko dotyczy znaczącego wzrostu cen energii oraz inflacji, które wpłyną na funkcjonowanie przedsiębiorstwa.

Spółka Grupy Kapitałowej	Opis kluczowych obszarów wpływów spółki na zrównoważony rozwój oraz ich skutkach dla interesariuszy	Opis oddziaływania trendów zrównoważonego rozwoju, ryzyk i szans w perspektywie długoterminowej.
Aquanet Mieścisko	Spółka posiada opracowaną „Strategię rozwoju na lata 2019–2023”. Wskazano w niej cztery cele strategiczne: - Systematyczne zwiększanie zasięgu świadczonych usług. - Utrzymanie efektywności ekonomicznej. - Systematyczne podnoszenie poziomu zadowolenia klientów, wdrażanie najwyższych standardów technologicznych. - Systematyczne doskonalenia systemów zarządczych, informatyzacja.	Największy wpływ na interesariuszy mają: - Program dotyczący gospodarki ściekowej, a w nim: ujawnienie ukrytej części rynku, rozwój usług asenizacyjnych, utrzymanie infrastruktury technicznej – remonty i modernizacje. - Inwestycja w instalacje fotowoltaiczne. - Rozwój działalności remontowo–budowlanej. - Program niwelowania luki pokoleniowej. - Program ograniczenia kradzieży wody oraz niezgodnego z prawem odprowadzania ścieków. - Polityka informacyjna wobec otoczenia. Trwa realizacja wyżej wymienionych celów, które wpisują się w obecne trendy środowiskowe i ekonomiczne. Na przykład od 2020 roku spółka produkuje ok. 100 000 kWh energii rocznie na potrzeby obiektów spółki.
	Od 1 stycznia 2022 roku spółka wdraża Strategię Rozwoju Aquanet Retencja Sp. z o.o. na lata 2022–2024, której celem strategicznym jest ukształtowanie centrum kompetycyjnego w obszarze gospodarowania wodami opadowymi i roztopowymi.	Opierając się na Strategii Rozwoju, można wymienić następujące projekty, których realizacja przewidziana jest na lata 2022–2024: - Program „małej retencji” – celem programu jest przeciwdziałanie występowaniu lokalnych podtopień w trakcie deszczy nawalnych związanych z przeciążoną kanalizacją deszczową oraz zmniejszenie efektu miejskiej wyspy ciepła wynikającego z postępującej dezertyfikacji poprzez budowę obiektów małej retencji. - Strategia zarządzania wodami opadowymi i roztopowymi dla Poznania – projekt realizowany jest przez Aquanet Retencja w porozumieniu z Aquanet S.A. i miastem Poznań. W ramach projektu wypracowane zostanie kompleksowe podejście do zarządzania Systemem Gospodarowania Wodami Opadowymi (SGWO). - Planowanie urbanistyczne uwrażliwione na wodę – założeniem dla projektu jest podjęcie skutecznych działań dla pozostawiania wód opadowych w miejscu ich powstawania, z wykorzystaniem narzędzi, które daje Ustawa o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz w innych obszarach we współpracy z jednostkami Urzędu Miasta.

Znaczące zmiany w raportowanym okresie

dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości

W raportowanym okresie w większości spółek Grupy Kapitałowej nie doszło do znaczących zmian. Zamieszczamy wyłączenie informację na temat tych, których zmiany dotyczyły.

Zmiany w lokalizacji prowadzenia działalności lub zmiany dotyczące działalności uwzględniające otwarcie zakładów, zamknięcie zakładów lub ich rozbudowę:

- **Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.** – Zostało utworzone Biuro Obsługi Klienta (BOK).

Zmiany w strukturze kapitału zakładowego oraz innego kapitału, a także istotne zmiany organizacyjne – dotyczy organizacji w sektorze prywatnym:

- W żadnej ze spółek nie nastąpiły zmiany w strukturze kapitału zakładowego oraz nie nastąpiły żadne inne istotne zmiany organizacyjne.

Istotne zmiany w lokalizacji dostawców, strukturze łańcucha dostaw lub relacjach z dostawcami, w tym w zakresie doboru dostawców lub zakończenia współpracy:

- **Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.** – W spółce zmienił się zakres doboru dostawców. Opis postępowania przy wyborze i ocenie dostawców znalazł się w procedurze wewnętrznej spółki (P0 P5 - Zakup usług i dostaw)



Środowisko pracy PRACOWNICY

*Odpowiedzialne środowisko pracy
jest dla Grupy Kapitałowej miejscem,
w którym wspierany jest rozwój
wszystkich pracowników.*

BEZPIECZEŃSTWO

Ważnym aspektem w obszarze pracowniczym są w Grupie Kapitałowej najwyższe standardy bezpieczeństwa, w tym celu rozpoczęto wdrażanie projektu: „Budowanie kultury bezpieczeństwa w firmach z Grupy Kapitałowej Aquanet”.

INTEGRACJA

Istotnym elementem, na który kładziemy nacisk, budując synergię Grupy, są rozpoczęte działania na rzecz integracji naszych pracowników oraz dzielenie się wiedzą.



Środowisko pracy

Odpowiedzialne środowisko pracy jest dla Grupy Kapitałowej miejscem, w którym wspierany jest rozwój wszystkich pracowników.

W 2021 spółki zależne rozpoczęły dialog z pracownikami, aby poznać ich oczekiwania. Celem jest budowanie etycznego i różnorodnego środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy czują się docenieni i wysłuchani.

Ważnym aspektem w obszarze pracowniczym są w Grupie Kapitałowej najwyższe standardy bezpieczeństwa.

W tym celu rozpoczęto wdrażanie projektu:

„Budowanie kultury bezpieczeństwa w firmach z Grupy Kapitałowej Aquanet”.

Sięgamy tu po rozwiązania, które zwiększą synergię Grupy. Służą temu uruchomione projekty, integracja pracowników, wymiana doświadczeń i wiedzy. Jednym słowem wdrażamy rozwiązania, służące poprawie komunikacji oraz budowaniu społecznej odpowiedzialności biznesu we wszystkich spółkach.



Polityka zatrudnienia

Każda ze spółek zależnych Grupy Kapitałowej ma własną politykę zatrudnienia. Grupy mniejszościowe występują wyłącznie w spółce Tormel, która zatrudnia pracowników z Ukrainy. W całej Grupie jednak nie ma znaczących różnic w liczbie osób zatrudnionych związanych z porą roku lub pracami sezonowymi.

W roku 2021 polityka kadrowa była nadal głównie ukierunkowana na utrzymanie zdolności do pracy pracowników i stworzenie im środowiska, które umożliwiłoby wykonywanie pracy w zdrowych i bezpiecznych warunkach.

Trwające zagrożenie związane z pandemią COVID-19 nadal przyczyniało się do rozwijania działań związanych z zarządzaniem ryzykiem, minimalizowania zagrożeń oraz wdrażania najlepszych rozwiązań służących poprawie bezpieczeństwa pracowników.





BHP

Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej szczególną wagę przykładają do bezpieczeństwa swoich pracowników. Dlatego jednym ze znaczących projektów Strategii Grupy Kapitałowej jest Budowanie kultury bezpieczeństwa, którego celem jest ujednolicenie procedur i dokumentów BHP w spółkach Grupy Kapitałowej oraz propagowanie i angażowanie pracowników w zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. W 2021 roku w ramach projektu zostały opracowane i zaakceptowane do wdrożenia przez wszystkie spółki

„Ogólne standardy BHP obowiązujące w Grupie Kapitałowej Aquanet”.

W ramach projektu została opracowana lista zakupów niezbędnego sprzętu BHP oraz określono zapotrzebowanie na szkolenia i kursy, które będą realizowane w 2022 roku.

Cele, które chcemy osiągnąć, to:

- podniesienie motywacji wewnętrznej i zaangażowania pracowników do przestrzegania przepisów BHP
- zwiększenie kultury bezpieczeństwa jako wiodącego elementu organizacji
- opracowanie standardów BHP obowiązujących we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej Aquanet
- podwyższenie kwalifikacji dla pracowników działów BHP w firmach z grupy Aquanet
- zmniejszenie wypadkowości przy pracy uzyskanej poprzez wyższy standard przeprowadzanych szkoleń BHP.



Różnorodność

Grupa Aquanet działa z poszanowaniem godności ludzkiej i przestrzega prawa do równego traktowania bez względu na wiek, płeć, pochodzenie etniczne i narodowe, religię, wyznanie, status rodzinny, orientację seksualną, stan zdrowia, przekonania, przynależność związkową oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne.

Rekrutacje odbywają się według jasnych zasad, jawnych i zobiektywizowanych procedur. Oparte są one na sprawiedliwej ocenie, uwzględniając zakaz dyskryminacji ze względu na płeć, pochodzenie, status społeczny, niepełnosprawność, orientację seksualną, wyznanie, wiek, wygląd, stan cywilny czy poglądy polityczne.

Grupa Kapitałowa rozpoczęła także działania usprawniające komunikację wśród pracowników Grupy.

*Nasi
pracownicy*



PRACOWNICY

– zatrudnienie, różnorodność, szkolenia i bezpieczeństwo pracy

Aquanet S.A.

Całkowita liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	67	7,8%	28	3,3%	39	4,5%
30-50 lat	546	63,6%	217	25,3%	329	38,3%
powyżej 50 lat	245	28,6%	35	4,0%	210	24,6%
Razem	858	100,0%	280	32,6%	578	67,4%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	800	93,2%	250	29,1%	550	64,1%
czas określony	46	5,3%	27	3,1%	19	2,2%
pozostałe umowy np. czas próbny, zlecenia, APT	12	1,5%	3	0,4%	9	1,1%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	858	100,0%	280	32,6%	578	67,4%

Całkowita liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez spółkę)	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy nadzorowani	76	100,0%	18	23,7%	58	76,3%
Razem	76	100,0%	18	23,7%	58	76,3%

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony/lokalizacje i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Poznań-Wilda	483	56,3%	253	29,5%	230	26,8%
Poznań-Jeżyce	65	7,6%	5	0,6%	60	7,0%
Poznań-Stare Miasto	8	0,9%	0	0	8	0,9%
Gmina Czerwonak	210	24,5%	22	2,5%	188	22,0%
Gmina Mosina	57	6,6%	0	0	57	6,6%
Gmina Swarzędz	17	2,0%	0	0	17	2,0%
Gmina Murowana Goślina	10	1,2%	0	0	10	1,2%
Gmina Kórnik	6	0,7%	0	0	6	0,7%
Gmina Suchy Las	2	0,2%	0	0	2	0,2%
Razem	858	100,0%	280	32,6%	578	67,4%

Pracownicy samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy samozatrudnieni	0	0	0	0	0	0
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
--	-------------

Terlan Sp. z o.o.

Całkowita liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	23	18,7%	4	3,3%	19	15,4%
30-50 lat	82	66,7%	17	13,8%	65	52,9%
powyżej 50 lat	18	14,6%	0	0	18	14,6%
Razem	123	100,0%	21	17,1%	102	82,9%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	97	78,9%	17	13,9%	80	65,0%
czas określony	21	17,0%	3	2,4%	18	14,6%
pozostałe umowy np. czas próbny, zlecenia, APT	5	4,1%	1	0,8%	4	3,3%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	123	100,0%	21	17,1%	102	82,9%

Całkowita liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez spółkę)	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy nadzorowani	5	100,0%	1	20,0%	4	80,0%
Razem	5	100,0%	1	20,0%	4	80,0%

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony/lokalizacje i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Wielkopolska	123	100,0%	21	17,1%	102	82,9%
Region 2	0	0	0	0	0	0
Razem	123	100,0%	21	17,1%	102	82,9%

Pracownicy samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy samozatrudnieni	5	100,0%	1	20,0%	4	80,0%
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
---	-------------

Tormel Sp. z o.o.

Całkowita liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	16	15,0%	2	1,9%	14	13,1%
30-50 lat	58	54,2%	17	15,9%	41	38,3%
powyżej 50 lat	33	30,8%	3	2,8%	30	28,0%
Razem	107	100,0%	22	20,6%	85	79,4%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	76	71,0%	16	15,0%	60	56,0%
czas określony	27	25,3%	5	4,7%	22	20,6%
pozostałe umowy np. czas próbny, zlecenia, APT	4	3,7%	1	0,9%	3	2,8%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	107	100,0%	22	20,6%	85	79,4%

Całkowita liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez spółkę)	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy nadzorowani	brak jednoznacznych danych					
Razem						

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony/lokalizacje i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Wielkopolska	107	100,0%	22	20,6%	85	79,4%
Region 2	0	0	0	0	0	0
Razem	107	100,0%	22	20,6%	85	79,4%

Pracownicy samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy samozatrudnieni	4	100,0%	0	0	4	100,0%
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
--	-------------

Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

Całkowita liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	16	30,8%	8	15,4%	8	15,4%
30-50 lat	23	44,2%	18	34,6%	5	9,6%
powyżej 50 lat	13	25,0%	11	21,2%	2	3,8%
Razem	52	100,0%	37	71,2%	15	28,8%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	48	92,3%	36	69,2%	12	23,1%
czas określony	3	5,8%	1	1,9%	2	3,8%
pozostałe umowy np. czas próbny, zlecenia, APT	1	1,9%	0	0	1	1,9%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	52	100,0%	37	71,2%	15	28,8%

Całkowita liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez spółkę)	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy nadzorowani	0	0	0	0	0	0
Razem	0	0	0	0	0	0

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony/lokalizacje i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Wielkopolska	52	100,0%	37	71,2%	15	28,8%
Region 2	0	0	0	0	0	0
Razem	52	100,0%	37	71,2%	15	28,8%

Pracownicy samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy samozatrudnieni	0	0	0	0	0	0
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
---	-------------

Mycela S.A.

Całkowita liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	6	30,0%	1	5,0%	5	25,0%
30-50 lat	9	45,0%	2	10,0%	7	35,0%
powyżej 50 lat	5	25,0%	1	5,0%	4	20,0%
Razem	20	100,0%	4	20,0%	16	80,0%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	10	50,0%	3	15,0%	7	35,0%
czas określony	9	45,0%	1	5,0%	8	40,0%
pozostałe umowy np. czas próbny, zlecenia, APT	1	5,0%	0	0	1	5,0%
pozostałe umowy – umowy zlecenia, kontrakt	0	0	0	0	0	0
Razem	20	100,0%	4	20,0%	16	80,0%

Całkowita liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez spółkę)	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy nadzorowani	0	0	0	0	0	0
Razem	0	0	0	0	0	0

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony/lokalizacje i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Wielkopolska	20	100,0%	4	20,0%	16	80,0%
Region 2	0	0	0	0	0	0
Razem	20	100,0%	0	0	0	0

Pracownicy samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy samozatrudnieni	0	0	0	0	0	0
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
--	-------------

Aquanet Retencja Sp. z o.o.

Całkowita liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	7	33,3%	3	14,3%	4	19,0%
30-50 lat	10	47,6%	5	23,8%	5	23,8%
powyżej 50 lat	4	19,1%	1	4,8%	3	14,3%
Razem	21	100,0%	9	42,9%	12	57,1%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	7	33,3%	5	23,8%	2	9,5%
czas określony	8	38,1%	3	14,3%	5	23,8%
pozostałe umowy np. czas próbny, zlecenia, APT	6	28,6%	1	4,8%	5	23,8%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	21	100,0%	9	42,9%	12	57,1%

Całkowita liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez spółkę)	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy nadzorowani	0	0	0	0	0	0
Razem	0	0	0	0	0	0

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony/lokalizacje i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Wielkopolska	21	100,0%	9	42,9%	12	57,1%
Region 2	0	0	0	0	0	0
Razem	21	100,0%	9	42,9%	12	57,1%

Pracownicy samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy samozatrudnieni	0	0	0	0	0	0

Różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
--	-------------

Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

Całkowita liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	5	55,6%	2	22,2%	3	33,4%
powyżej 50 lat	4	44,4%	0	0	4	44,4%
Razem	9	100,0%	2	22,2%	7	77,8%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	8	88,9%	2	22,2%	6	66,7%
czas określony	1	11,1%	0	0	1	11,1%
pozostałe umowy np. czas próbny, zlecenia, APT	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	9	100,0%	2	22,2%	7	77,8%

Całkowita liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez spółkę)	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy nadzorowani	0	0	0	0	0	0
Razem	0	0	0	0	0	0

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony/lokalizacje i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Region 1	8	88,9%	2	22,2%	6	66,7%
Region 2	1	11,1%	0	0	1	11,1%
Razem	9	100,0%	2	22,2%	7	77,8%

Pracownicy samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy samozatrudnieni	9	100,0%	2	22,2%	7	77,8%
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
---	-------------

Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

Całkowita liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	3	13,1%	3	13,1%	0	0
30-50 lat	11	47,8%	1	4,3%	10	43,5%
powyżej 50 lat	9	39,1%	0	0	9	39,1%
Razem	23	100,0%	4	17,4%	19	82,6%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	13	56,5%	1	4,3%	12	52,1%
czas określony	6	26,1%	2	8,8%	4	17,4%
pozostałe umowy np. czas próbny, zlecenia, APT	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – umowy zlecenia, kontrakt	4	17,4%	1	4,3%	3	13,1%
Razem	23	100,0%	4	17,4%	19	82,6%

Całkowita liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez spółkę)	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy nadzorowani	0	0	0	0	0	0
Razem	0	0	0	0	0	0

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony/lokalizacje i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Region 1	23	100,0%	4	17,4%	19	82,6%
Region 2	0	0	0	0	0	0
Razem	23	100,0%	4	17,4%	19	82,6%

Pracownicy samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy samozatrudnieni	0	0	0	0	0	0
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
---	-------------

Lenker Sp. z o.o.

Całkowita liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	33	58,9%	1	1,8%	32	57,1%
powyżej 50 lat	23	41,1%	0	0	23	41,1%
Razem	56	100,0%	1	1,8%	55	98,2%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	37	66,1%	1	1,8%	36	66,1%
czas określony	16	28,6%	0	0	16	28,6%
pozostałe umowy np. czas próbny, zlecenia, APT	3	5,3%	0	0	3	5,3%
pozostałe umowy – umowy zlecenia, kontrakt	0	0	0	0	0	0
Razem	56	100,0%	1	1,8%	55	98,2%

Całkowita liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez spółkę)	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy nadzorowani	0	0	0	0	0	0
Razem	0	0	0	0	0	0

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony/lokalizacje i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Wielkopolska	56	100,0%	1	1,8%	55	98,2%
Region 2	0	0	0	0	0	0
Razem	56	100,0%	1	1,8%	55	98,2%

Pracownicy samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
pracownicy samozatrudnieni	0	0	0	0	0	0
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
---	-------------

Nowi pracownicy w 2021 roku

Aquanet S.A.

Łączna liczba nowych pracowników według wieku i płci	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	21	35,6%	11	18,7%	10	16,9%
30-50 lat	36	61,0%	18	30,5%	18	30,5%
powyżej 50 lat	2	3,4	0	0	2	3,4%
Razem	59	100,0%	29	49,2%	30	50,8%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	5	8,5%	1	1,7%	4	6,8%
czas określony	39	66,1%	23	39,0%	16	27,1%
pozostałe umowy, np. czas próbny, zlecenia, APT	15	25,4%	5	8,5%	10	16,9%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	59	100,0%	29	49,2%	30	50,8%

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
liczba przyjęć do pracy	11	18	0	10	18	2
liczba zwolnień z pracy	3	8	20	9	14	21
wskaźnik przyjęć w %	0,38	0,62	0	0,33	0,60	0,70
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	0,10	0,26	0,65	0,20	0,31	0,01

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Poznań-Wilda	37	62,7%	25	42,4%	12	20,3%
Poznań-Jeżyce	3	5,1%	0	0	3	5,1%
Poznań-Stare Miasto	0	0	0	0	0	0
Gmina Czerwonak	15	25,4%	4	6,8%	11	18,6%
Gmina Mosina	3	5,1%	0	0	3	5,1%
Gmina Swarzędz	1	1,7%	0	0	1	1,7%
Gmina Murowana Goślina	0	0	0	0	0	0
Gmina Kórnik	0	0	0	0	0	0
Gmina Suchy Las	0	0	0	0	0	0
Razem	59	100,0%	29	49,2%	30	50,8%

Aquanet Retencja Sp. z o.o.

Spółka rozpoczęła działalność w 2021 roku, dlatego wszyscy pracownicy zaliczają się do badanej grupy. Dane tożsame z tabelą na stronie 28.

Terlan Sp. z o.o.						
Łączna liczba nowych pracowników według wieku i płci	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	7	43,7%	2	12,5%	5	31,2%
30-50 lat	9	56,3%	1	6,3%	8	50,0%
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0	0
Razem	16	100,0%	3	18,8%	13	81,2%
Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
czas określony	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy, np. czas próbny, zlecenia, APT	16	100,0%	3	18,8%	13	81,2%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	16	100,0%	3	18,8%	13	81,2%
Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
liczba przyjęć do pracy	2	1	0	5	8	0
liczba zwolnień z pracy	2	0	0	3	5	3
wskaźnik przyjęć w %	1,62	0,81	0	4,06	6,5	0
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	1,62	0	0	2,43	4,06	2,43
Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
nie dotyczy						

Tormel Sp. z o.o.						
Łączna liczba nowych pracowników według wieku i płci	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	8	30,8%	1	3,9%	7	26,9%
30-50 lat	14	53,8%	7	26,9%	7	26,9%
powyżej 50 lat	4	15,4%	0	0	4	15,4%
Razem	26	100,0%	8	30,8%	18	69,2%
Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	3	11,5%	3	11,5%	0	0
czas określony	19	73,1%	4	15,4%	15	56,7%
pozostałe umowy, np. czas próbny, zlecenia, APT	4	15,4%	1	3,9%	3	11,5%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	26	100,0%	8	30,8%	18	69,2%
Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
liczba przyjęć do pracy	1	7	0	7	7	4
liczba zwolnień z pracy	0	1	0	0	2	2
wskaźnik przyjęć w %	0,93	6,54	0	6,54	6,54	3,73
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	0	0,93	0	0	1,87	1,87
Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
nie dotyczy						

Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

Łączna liczba nowych pracowników według wieku i płci	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	1	50,0%	1	50,0%	0	0
30-50 lat	1	50,0%	0	0	1	50,0%
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0	0
Razem	2	100,0%	1	50,0%	1	50,0%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
czas określony	2	100,0%	1	50,0%	1	50,0%
pozostałe umowy, np. czas próbny, zlecenia, APT	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	2	100,0%	1	50,0%	1	50,0%

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
liczba przyjęć do pracy	1	0	0	0	1	0
liczba zwolnień z pracy	0	0	1	1	0	0
wskaźnik przyjęć w %	1,8	0	0	0	1,8	0
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	0	0	1,8	1,8	0	0

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
nie dotyczy						

Mycela S.A.

Łączna liczba nowych pracowników według wieku i płci	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	5	83,3%	1	16,7%	4	66,6%
30-50 lat	1	16,7%	0	0	1	16,7%
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0	0
Razem	6	100,0%	1	16,7%	5	83,3%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
czas określony	3	50,0%	1	16,7%	2	33,3%
pozostałe umowy, np. czas próbny, zlecenia, APT	3	50,0%	0	0	3	50,0%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	6	100,0%	1	16,7%	5	83,3%

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
liczba przyjęć do pracy	1	0	0	3	1	1
liczba zwolnień z pracy	0	0	0	0	3	0
wskaźnik przyjęć w %	17%	0	0	50%	17%	17%
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	0	0	0	0	0	0

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
nie dotyczy						

Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

Łączna liczba nowych pracowników według wieku i płci	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	1	100,0%	1	100,0%	0	0
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0	0
Razem	1	100,0%	1	100,0%	0	0

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	1	100,0%	1	100,0%	0	0
czas określony	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy, np. czas próbny, zlecenia, APT	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	1	100,0%	1	100,0%	0	0

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
liczba przyjęć do pracy	0	1	0	0	0	0
liczba zwolnień z pracy	1	0	0	0	0	0
wskaźnik przyjęć w %	0	0	0	0	0	0
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	0	0	0	0	0	0

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
nie dotyczy						

Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

Łączna liczba nowych pracowników według wieku i płci	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	2	100,0%	2	100,0%	0	0
30-50 lat	2	100,0%	0	0	2	100,0%
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0	0
Razem	4	100,0%	2	50,0%	0	50,0%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
czas określony	4	100,0%	2	50,0%	2	50,0%
pozostałe umowy, np. czas próbny, zlecenia, APT	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	4	100,0%	2	5,00%	2	5,00%

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
liczba przyjęć do pracy	2	0	0	0	2	0
liczba zwolnień z pracy	0	1	0	0	0	0
wskaźnik przyjęć w %	9,0%	0	0	0	9,0%	0
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	4,0%	0	0	0	0	0

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
nie dotyczy						

Lenker Sp. z o.o.

Łączna liczba nowych pracowników według wieku i płci	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	1	14,3%	0	0	1	14,3%
30-50 lat	2	28,6%	0	0	2	28,6%
powyżej 50 lat	4	57,1%	0	0	4	57,1%
Razem	7	100,0%	0	0	7	100,0%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
czas określony	4	57,1%	0	0	4	57,1%
pozostałe umowy, np. czas próbny, zlecenia, APT	3	42,9%	0	0	3	42,9%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
Razem	7	100,0%	0	0	7	100,0%

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
liczba przyjęć do pracy	0	0	0	1	2	4
liczba zwolnień z pracy	0	0	0	1	2	2
wskaźnik przyjęć w %	0	0	0	14,0%	29,0%	57,0%
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	0	0	0	20,0%	40,0%	40,0%

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
nie dotyczy						

Nowi pracownicy w Grupie Kapitałowej w 2021 roku

Łączna liczba nowych pracowników GK Aquanet według wieku i płci	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-29 lat	52	36,6%	21	14,8%	31	21,8%
30-50 lat	76	53,5%	32	22,5%	44	31,0%
powyżej 50 lat	14	9,9%	1	0,7%	13	9,2%
Razem	142	100,0%	54	38,0%	88	62,%

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na spółki GK Aquanet	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Aquanet S.A.	59	41,6%	29	20,4%	30	21,2%
Terlan Sp. z o.o.	16	11,3%	3	2,1%	13	9,2%
Tormel Sp. z o.o.	26	18,3%	8	5,6%	18	12,7%
Mycela S.A.	6	4,2%	1	0,7%	5	3,5%
Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.	4	2,8%	2	1,4%	2	1,4%
Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.	1	0,7%	0	0	1	0,7%
Aquanet Retencja Sp. z o.o.	21	14,8%	9	6,4%	12	8,4%
Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.	2	1,4%	1	0,7%	1	0,7%
Lenker Sp. z o.o.	7	4,9%	0	0	7	4,9%
Razem	142	100,0%	53	37,3%	89	62,7%

Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej w 2021 roku

Skład kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci i wieku.	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
poniżej 30 lat	138	10,9%	49	3,9%	89	7,0%
30-50 lat	777	61,2%	380	30,0%	497	39,2%
powyżej 50 lat	354	27,9%	51	4,0%	303	23,9%
Razem	1269	100,0%	380	29,9%	889	70,1%

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn w GK Aquanet ze względu na rodzaj umowy o pracę	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
czas nieokreślony	1096	86,4%	331	26,1%	765	60,3%
czas określony	137	10,8%	42	3,3%	95	7,5%
pozostałe umowy, np. czas próbny, zlecenia, APT	32	2,5%	6	0,4%	26	2,1%
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	4	0,3%	1	0,1%	3	0,2%
Razem	1269	100,0%	380	29,9%	889	70,1%

Poziom fluktuacji pracowników w GK Aquanet w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
liczba przyjęć do pracy	21	32	1	30	44	14
liczba zwolnień z pracy	6	10	21	14	26	28
wskaźnik przyjęć w %	43,0%	8,0%	2,0%	34,0%	9,0%	5,0%
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	12,0%	2,0%	41,0%	16,0%	5,0%	9,0%



Szkolenia

Każda ze spółek prowadzi swoją politykę szkoleniową dostosowaną do potrzeb pracowników i specyfiki prowadzonej przez siebie działalności.

Aquanet S.A.

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	6607	3255	49,3%	3352	50,7%
Łączna liczba pracowników	857				
Średnia liczba godzin szkoleniowych	7,71				

Podział na kategorię zatrudnienie	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
Kierownictwo wyższego szczebla	brak		
Kierownictwo średniego szczebla	brak		
Pozostali pracownicy	brak		

Terlan Sp. z o.o.

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	981	80	8,2%	901	91,8%
Łączna liczba pracowników	123				
Średnia liczba godzin szkoleniowych	7,97				

Podział na kategorię zatrudnienie	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
Kierownictwo wyższego szczebla	32	4	8
Kierownictwo średniego szczebla	64	8	8
Pozostali pracownicy	885	22	40,2

Tormel Sp. z o.o.

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	136	100	21	36	79
Łączna liczba pracowników	107				
Średnia liczba godzin szkoleniowych	1,27				

Podział na kategorię zatrudnienie	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
Kierownictwo wyższego szczebla	8	6	1,3
Kierownictwo średniego szczebla	0	0	0
Pozostali pracownicy	128	40	3,2

Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	480	280	58,3%	200	41,7%
Łączna liczba pracowników	52				
Średnia liczba godzin szkoleniowych	9,2				

Podział na kategorię zatrudnienie	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
Kierownictwo wyższego szczebla	80	2	40
Kierownictwo średniego szczebla	64	6	10,6
Pozostali pracownicy	336	46	7,3

Aquanet Retencja Sp. z o.o.

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	210	90	42,8%	120	57,2
Łączna liczba pracowników	21				
Średnia liczba godzin szkoleniowych	10				

Podział na kategorię zatrudnienie	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
Kierownictwo wyższego szczebla	0	0	0
Kierownictwo średniego szczebla	0	0	0
Pozostali pracownicy	210	21	10

Mycela S.A.

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	38	14	36,8%	24	63,2%
Łączna liczba pracowników	6				
Średnia liczba godzin szkoleniowych	6,3				

Podział na kategorię zatrudnienie	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
Kierownictwo wyższego szczebla	30	2	15
Kierownictwo średniego szczebla	0	0	0
Pozostali pracownicy	8	2	4

Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	4	2	50,0%	2	50,0%
Łączna liczba pracowników	9				
Średnia liczba godzin szkoleniowych	0,4				

Podział na kategorię zatrudnienie	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
Kierownictwo wyższego szczebla	brak		
Kierownictwo średniego szczebla	brak		
Pozostali pracownicy	brak		

Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	74	32	43,2%	42	56,8%
Łączna liczba pracowników	23				
Średnia liczba godzin szkoleniowych	3,22				

Podział na kategorię zatrudnienie	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
Kierownictwo wyższego szczebla	2	1	2
Kierownictwo średniego szczebla	0	0	0
Pozostali pracownicy	72	8	9

Lenker Sp. z o.o.

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	280	0	0	280	100%
Łączna liczba pracowników	56				
Średnia liczba godzin szkoleniowych	5,0				

Podział na kategorię zatrudnienie	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
Kierownictwo wyższego szczebla	0	1	0
Kierownictwo średniego szczebla	0	3	0
Pozostali pracownicy	280	52	5,38

Szkolenia w Grupie Kapitałowej

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	8810	3853	43,7%	4957	56,3%
Łączna liczba pracowników	1269				
Średnia liczba godzin szkoleniowych	6,9				

Nie podajemy danych dotyczących szkoleń w Grupie Kapitałowej w podziale na kategorię zatrudnienia, ponieważ nie wszystkie spółki takie dane zbierają.



Świadczenia na rzecz pracowników

Świadczenia, które spółki zapewniają swoim pracownikom przysługują wszystkim zatrudnionym.

W przypadku spółki dominującej benefity przysługują zatrudnionym, pracującym w różnych lokalizacjach, niezależnie od centrali, która mieści się przy ul. Dolna Wilda w Poznaniu.

Świadczenia standardowo zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin.

Świadczenie	Aquanet S.A.	Aquanet Retencja Sp. z o.o.	Lenker Sp. z o.o.	Mycela S.A.	Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.	Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.	Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.	Terlan Sp. z o.o.	Tormel Sp. z o.o.
ubezpieczenie na życie	✓	✓	✗	✓ ¹	✓	✓	✗	✓ ¹	✗
opieka zdrowotna	✓	✓	✓	✓ ²	✓	✗	✗	✓	✓
ubezpieczenie od kalectwa i inwalidztwa	✓	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗
urlop macierzyński	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
przeździel akcji/udziałów	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
multisport	✓	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✓
wczasy pod gruszą	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✗
urlop tacierzyński	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
inne	- My Benefit to świadczenie w postaci platformy zakupowej umożliwiającej dokonywanie zakupów on-line ze środków funduszu socjalnego - Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, - kasa zapomogowo-pożyczkowa - dofinansowanie do szkoleń i studiów			Spotkania integracyjne dla pracowników	- spotkania integracyjne dla pracowników - Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych - kasa zapomogowo-pożyczkowa - dofinansowania do szkoleń	- spotkania integracyjne dla pracowników - Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych - kasa zapomogowo-pożyczkowa - dofinansowania do szkoleń			

¹ opcjonalnie
² 93% składki za pakiet medyczny opłaca Pracodawca

Bezpieczeństwo i higiena pracy

W żadnej ze spółek nie występują choroby zawodowe. Poniżej zamieszczamy informacje o wypadkach, wyłącznie tam, gdzie one wystąpiły.

Aquanet S.A.

WYPADKI	Łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	8	100,0%	0	0	8	100,0%
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	8	100,0%	0	0	8	100,0%
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	675	100,0%	0	0	675	100,0%
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	9,21		0		9,21	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	9		0		9	

Lenker Sp. z o.o.

WYPADKI	Łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	1	100,0%	0	0	1	100,0%
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	1	100,0%	0	0	1	100,0%
Liczba wypadków lekkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	147	100,0%	0	0	147	100,0%
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	17,86		0		17,86	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	147		0		147	

Mycela S.A.

WYPADKI	Łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	0		0		0	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	0		0		0	

Terlan Sp. z o.o.

WYPADKI	Łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	4	100,0%	0	0	4	100,0%
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	4	100,0%	0	0	4	100,0%
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	144	100,0%	0	0	144	100,0%
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	29,2		0		29,2	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	36		0		36	

Tormel Sp. z o.o.

WYPADKI	Łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	1	100,0%	0	0	1	100,0%
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	1	100,0%	0	0	1	100,0%
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	89	100,0%	0	0	89	100,0%
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	1,09		0		1,09	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	89		0		89	

Aquanet Retencja Sp. z o.o.

WYPADKI	Łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	0		0		0	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	0		0		0	

Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

WYPADKI	Łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	2	100,0%	0	100,0%	2	100,0%
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	2	100,0%	0	0	2	100,0%
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	37,03		0		37,03	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	2		0		2	

Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

WYPADKI	Łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	0		0		0	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	0		0		0	

Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

WYPADKI	łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	0		0		0	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	0		0		0	

BHP w Grupie Kapitałowej

Poniższe dane dotyczą wyłącznie Spółek, w których doszło do wypadków wskazanych do zaraportowania.

WYPADKI	łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
łączna liczba wszystkich wypadków przy pracy	16	100,0%	0	0	16	100,0%
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	1	100,0%	0	0	1	100,0%
Liczba wypadków lekkich przy pracy	15	100,0%	0	0	15	100,0%
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	1055	100,0%	0	0	1055	100,0%
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW (IR)	12,61		0		12,61	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	65,94		0		65,94	

Różnorodność w Grupie Kapitałowej w podziale na wiek i płeć

Skład ciał zarządzających

Liczba osób należących do organów zarządzających w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	8	57,1%	1	7,1%	7	50,0%
powyżej 50 lat	6	42,9%	2	14,3%	4	28,6%
Razem	14	100,0%	3	21,4%	11	78,6%

Skład kadry pracowniczej

Liczba osób kadry pracowniczej w podziale na wiek i płeć	Pracownicy łącznie		Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
poniżej 30 lat	138	10,9%	49	3,9%	89	7,0%
30-50 lat	777	61,2%	280	22,0%	497	39,2%
powyżej 50 lat	354	27,9%	51	4,0%	303	23,9%
Razem	1269	100,0%	380	29,9%	889	70,1%

*Rozwój, innowacje i badania
są nieustannym motorem napędowym działań
całej Grupy Kapitałowej na rzecz środowiska,
otoczenia społecznego i infrastruktury.*

HOLISTYCZNE PODEJŚCIE:

We wszystkich spółkach działania na rzecz środowiska i wyzwania związane ze zmianami klimatycznymi przy jednoczesnym budowaniu trwałych relacji z klientem i transparentnej komunikacji są jednymi z najważniejszych zadań strategicznych. Istotne jest doskonalenie swoich procesów działania przy jednoczesnym szukaniu innowacyjnych rozwiązań, które będą przyjazne naturze.

Rozwój, innowacje, badania
**ŚRODOWISKO
I RYNEK**



ŚRODOWISKO

Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej rozumieją, jak ważne jest wdrażanie rozwiązań minimalizujących ich negatywny wpływ na środowisko. Największy wpływ na środowisko naturalne w związku z prowadzoną działalnością mają Aquanet S.A. oraz spółki Mycela S.A., Aquanet Mieścisko Sp. z o.o. oraz Aquanet Ostroróg Sp. z o.o. Z tego też powodu są one tymi, które przede wszystkim podejmują działania mające na celu wyeliminowanie lub minimalizację potencjalnie negatywnych skutków oddziaływania na otoczenie.



Ważne wydarzenia w 2021 roku

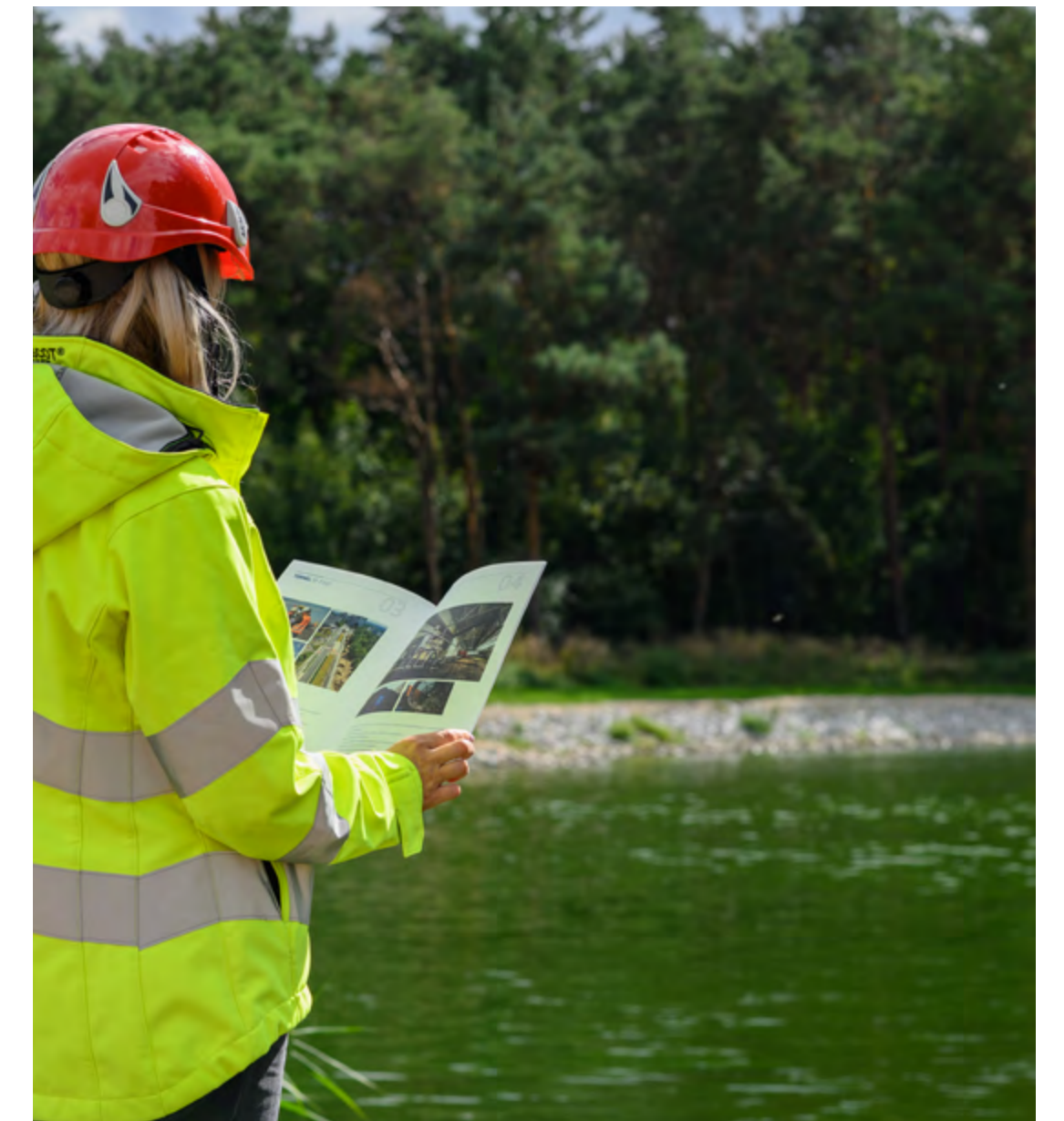
W czerwcu 2021 roku dużym wyzwaniem dla Aquanet S.A. było zagrożenie dla ujęcia wody Mosina-Krajkowo związane z prowadzeniem w jego strefie ochronnej badań geofizycznych. Celem badań było poszukiwanie i rozpoznanie struktur geologicznych związanych z występowaniem ropy naftowej i gazu ziemnego. Prowadzenie wspomnianych badań mogło spowodować między innymi znaczne pogorszenie jakości wody, zmniejszenie przewodności warstw wodonośnych, utratę wydajności poszczególnych studni i całego ujęcia wody.

Aquanet S.A. był i jest przeciwny tym działaniom. **Zaopatrzenie ludności w wodę do picia powinno być priorytetem w stosunku do innych działalności**, a prace na tym terenie mogą realnie zagrozić bezpieczeństwu wody. Ujęcie Mosina-Krajkowo stanowi najważniejsze źródło wody dla całej aglomeracji poznańskiej, pochodzi z niego około 70 % pozyskiwanej i dostarczanej odbiorcom wody.

Spółka zależna od PGNIG S.A. – Geofizyka Toruń S.A. prowadziła prace sejsmiczne bez zgody administratora ujęcia Mosina-Krajkowo w bezpośredniej bliskości należącej do Aquanet S.A. infrastruktury wodociągowej, zagrażając jej integralności. Stwarzało to realne zagrożenie wystąpienia katastrofy urządzeń wodociągowych znajdujących się zarówno w strefie ochronnej ujęcia, jak i poza nią, która pozbawiłaby wody tysiące mieszkańców aglomeracji poznańskiej.

W związku z tym zagrożeniem Aquanet rozpoczął działania protestacyjne oraz szeroką akcję informacyjną poprzez media społecznościowe i konferencję prasową. Spółka rozpoczęła akcję nagłaśniającą protest, zachęcając mieszkańców Poznania i okolic do wysyłania petycji z prośbą o wstrzymanie prac wydobywczych do Ministra Środowiska i Klimatu.

Dla środowiska

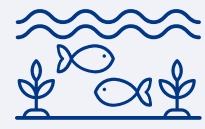
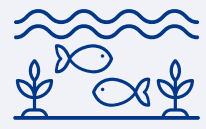
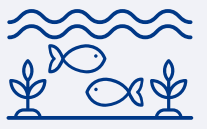
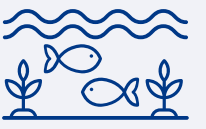
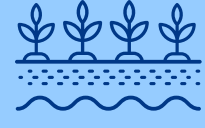
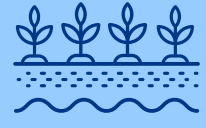
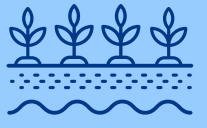
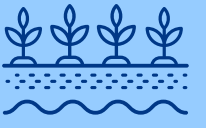


ŚRODOWISKO

– Woda

Ze względu na różnorodność prowadzonej działalności przez spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej tylko część spółek zaraportowała dane dotyczące poboru wody i odprowadzania ścieków.

Całkowity pobór wody według źródła w m³

Aquanet S.A.	Mycela S.A.	Aquanet Mieścisko Sp z o.o.	Aquanet Ostroróg Sp z o.o.
 wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów 19 111 751 m³	 wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów 0 m³	 wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów 0 m³	 wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów 0 m³
 wody gruntowe (wody głębinowe) 28 970 574 m³	 wody gruntowe (wody głębinowe) 1242 m³	 wody gruntowe (wody głębinowe) 366 824 m³	 wody gruntowe (wody głębinowe) 270 654 m³
 woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację 0 m³	 woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację 0 m³	 woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację 0 m³	 woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację 0 m³
 ścieki z innej organizacji¹ 1 284 530 m³	 ścieki z innej organizacji¹ 0 m³	 ścieki z innej organizacji¹ 0 m³	 ścieki z innej organizacji¹ 0 m³
 dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych – woda zakupiona z innych przedsiębiorstw wodociągowych² 113 610 m³	 dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych 520 m³	 dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych³ 15 710 m³	 dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych 21 701 m³

¹ hurtowe przyjęcie ścieków do oczyszczenia w naszych oczyszczalniach z gmin: Tarnowo Podgórne, Dopiewo, Pobiedziska, Skoki i Komorniki
² dotyczy zakupu wody z Chłudowa i Nieszawy
³ dotyczy zakupu wody z Mieleszyna i Janowca Wlkp.

ŚRODOWISKO

Woda cd.

– Ścieki

Aquanet S.A.

Aquanet S.A. posiada 16 stacji uzdatniania wody (SUW) oraz korzysta z 17 ujęć wody. Są to zarówno źródła powierzchniowe (ujęcie wody Mosina oraz ujęcie wody Dębina), jak i podziemne (ujęcie uody Mosina-Krajkowo, ujęcie Gruszczyń, ujęcie Promienko oraz pozostałe ujęcia gminne). Miasto Poznań zaopatrywane jest w wodę uzdatnioną w trzech największych SUW: Mo-sina, SUW Wiśniowa oraz SUW Gruszczyń. Pozostałe stacje zaopatrują gminy położone w pobliżu Poznania.

Raportowana objętość wody wynika z pomiarów jej ilości na poszczególnych ujęciach wody. Dane są zgodne z przekazywanymi do organów właściwych w zakresie ochrony środowiska raportami zawierającymi informacje i dane o zakresie korzystania ze środowiska za 2021 rok.

Gospodarowanie wodą na terenie Poznania

Wyszczególnienie		2020	2021
Maksymalne dobowe zapotrzebowanie na wodę	tys. m ³	166,4	191,3
Woda pobrana z ujęć	tys. m ³	48 352,2	48 082,3
Zużycie wody z wodociągów w ciągu roku: - ogółem - w gospodarstwach domowych - pozostali odbiorcy	tys. m ³	31 828,8 23 460,7 8368,1	31 111,6 22 730,1 8381,5
Średnie zużycie wody z wodociągów na dobę: - ogółem - w gospodarstwach domowych - pozostali odbiorcy	tys. m ³ /dobę	87,0 64,1 22,9	85,2 62,3 22,9
Długość sieci wodociągowej - magistralna - rozdzielcza - przyłącza	km	1969,3 108,1 1212,5 548,7	2056,22 109,04 1244,68 702,50
Liczba przyłączy wodociągowych do budynków mieszkalnych	szt.	55 683	692
Liczba ostrzeżeń o złej jakości wody pitnej	liczba	31 skarg ¹	33 skargi ²

¹ w tym: 10 skarg zasadnych i 21 niezasadnych;

² w tym: 13 skarg zasadnych i 20 niezasadnych;

Aquanet S.A.

Całkowita objętość planowanych i nieplanowanych zrzutów ścieków:

Całkowita objętość ścieków odprowadzonych do środowiska to	
54 068 529 m ³	
do ziemi odprowadzono	do wód odprowadzono
2 465 239 m ³ (co stanowi 4,6 % całości)	51 603 290 m ³ (głównie rzeki Warty)

- ścieki odprowadzane z oczyszczalni ścieków, są poddawane oczysz-czeniu z zastosowaniem technologii mechaniczno-biologicznej, opartej na metodzie osadu czynnego. Oczyszczanie stanowi proces biologiczny, w którym mikroorganizmy tlenowe pod wpływem intensywnego natle-niania wykorzystują zawarte w ściekach związki organiczne do własnych procesów życiowych w mechaniczno-biologicznych oczyszczalniach;
- wody popłuczne ze stacji uzdatniania wody przed odprowadzeniem do środowiska są oczyszczane w odstojnikach
- ścieki komunalne z przelewów burzowych są odprowadzane do wód (rzeki Warty i cieku Bogdanka) wyłącznie podczas opadów atmosferycznych; przelew jest uruchamiany celem odciążenia hydraulicznego oczyszczalni.

485 999 m ³
– ilość oczyszczonych ścieków, które zostały zawrócone do systemu oczyszczania i wykorzystywane są jako wody procesowe, co redukuje zużycie wody wodociągowej
0 m ³
– ilość ścieków przekazanych innym organizacjom

Łączna ilość odprowadzanych ścieków dzieli się na:

52 866 804 m ³	Oczyszczone ścieki przez oczyszczalnie ścieków komunalnych w zmierzonej ilości
1 003 706 m ³	Wody popłuczne ze stacji uzdatniania wody (traktowane zgodnie z przepisami jako ścieki przemysłowe)
198 019 m ³	Nieplanowane zrzuty ścieków stanowiących mieszaninę ścieków komunalnych i opadowych odprowadzanych przelewami burzowymi

Wartości podane są na podstawie prowadzonych pomiarów. Badania jako-ści ścieków wykonuje akredytowane laboratorium zgodnie z referencyjną metodyką. Standardy jakości odprowadzanych ścieków muszą być zgodne z posiadanymi, obowiązującymi pozwoleniami wodnoprawnymi, przy czym:

- jakość odprowadzanych wód popłucznych w pozwoleniach wodnopraw-nych jest limitowana dwoma parametrami – zawiesiną i żelazem, które są charakterystyczne dla procesu uzdatniania wody
- jakość odprowadzanych ścieków komunalnych określona w pozwole-niach wodnoprawnych obejmuje większą ilość parametrów, przy czym im większa oczyszczalnia, tym ostrzejsze warunki odprowadzanych ście-ków, szczególnie w zakresie wprowadzanych do wód substancji biogen-nych, powodujących eutrofizację odbiorników, tj. azotu i fosforu
- zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami wodnoprawnymi, dla ścieków odprowadzanych przelewami burzowymi prowadzony jest monitoring w zakresie ilości.

Gospodarowanie ściekami

Wyszczególnienie		2020	2021
Szacunkowa ilość ścieków powstających na dobę	tys. m ³ /dobę	82,8	81,2
Ścieki odprowadzone kanalizacją komunalną w ciągu roku: - ogółem - z gospodarstw domowych - pozostali odbiorcy	tys. dam ³	30 289,5 21 929,5 8360,0	29 637,4 21 399,5 8237,9
Ścieki odprowadzone kanalizacją komunalną na dobę: - ogółem - z gospodarstw domowych - pozostali odbiorcy	tys. m ³ /dobę	82,7 59,9 22,8	81,2 58,6 22,6
Ścieki oczyszczone w ciągu roku: - ogółem - mechaniczno-biologicznie	tys. dam ³	korekta 49,2 49,2	48,6 48,6
Ścieki oczyszczone na dobę: - ogółem - mechaniczno-biologicznie	tys. m ³ /dobę	134 134	133 133

Ścieki cd.

Mycela S.A.

Ścieki socjalno-bytowe zbierane są w zbiornikach bezodpływowych i wywożone do oczyszczalni.

Wody opadowe i roztopowe z powierzchni utwardzonych wykorzystywanych do produkcji odprowadzane są kanalizacją wewnątrzzakładową do nw. zbiorników, tj.:

- w budynku technologicznym z reaktorami stalowymi znajduje się okrągły zbiornik bezodpływowy, szczelny, otwarty z mieszaczem i napowietrzaniem, o pojemności 300 m³, przeznaczony do gromadzenia odcieków z reaktorów – tuneli
- pod ww. zbiornikiem znajduje się zbiornik o pojemności 250 m³, przeznaczony do magazynowania wody czystej, przeznaczonej do zraszania materiałów w reaktorach – wtedy, gdy proces technologiczny do zraszania wymagał będzie wody, a nie odcieków. Istnieje możliwość wykorzystania ww. zbiornika do przetrzymywania odcieków
- obok reaktorów żelbetowych – wzdłuż reaktora nr VI – znajduje się zbiornik prostokątny, o pojemności 200 m³, do którego kierowane są odcieki z reaktorów żelbetowych oraz z placu dojrzewania kompostu w pryzmach, placów magazynowych i placów do przygotowywania mieszanki wsadowej; ze zbiornika mogą być pobierane odcieki do zraszania materiału w reaktorach żelbetowych i na placu dojrzewania, ewentualny nadmiar odcieków będzie wywożony do oczyszczalni ścieków
- odcieki spływające z placów mieszania surowców, magazynowania materiałów surowców, dojrzewania kompostu oraz odcieki z reaktorów są kierowane do zbiornika o pojemności 200 m³ (zbiornik otwarty, prostokątny).

System rurociągów umożliwia przepompowywanie odcieków pomiędzy wszystkimi trzema zbiornikami.

Część wód opadowych i roztopowych jest odprowadzana po podczyszczeniu w piaskowniku do ziemi – rowu, na podstawie posiadanego pozwolenia wodnoprawnego. Pozwolenie to dotyczy odprowadzania wód opadowych i roztopowych z utwardzonych powierzchni i połaci dachowych niewykorzystywanych do produkcji. Zostało ono udzielone decyzją starosty złotowskiego, znak: OS.6341. 2. 23.2017 z dnia 27.03.2017 r.

Planowane zwiększenie ilości przetwarzanych odpadów biodegradowalnych

Spółka Mycela S.A. w 2021 roku kontynuowała procedurę pozyskiwania pozwolenia zintegrowanego na przetwarzanie odpadów. Po uzyskaniu zgody spółka będzie mogła zwiększyć ilość przetwarzanych odpadów biodegradowalnych, co pozwoli na rozwój działalności w przyszłych latach. Mycela S.A. planuje również pozyskanie zgody na wprowadzenie do obrotu kolejnego środka poprawiającego właściwości gleby.

Całkowita objętość planowanych i nieplanowanych zrzutów ścieków

powtórne wykorzystanie	0
przetwarzanie	1691,16 mg
kompostowanie	22 436 mg
odzysk, w tym odzysk energii	0
spalanie (spalanie masy)	0
wprowadzanie do głębokich studni	0
składowanie na składowiskach odpadów	0
przechowywanie na terenie zakładu	125,98 mg
pozostałe (organizacja musi określić, jakie)	0

Metoda utylizacji

wywóz bezpośredni przez organizację raportującą lub w inny sposób potwierdzony bezpośrednio	1691,16 mg
informacje dostarczone przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	0
standardowa informacja dostarczana przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	0

Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

Całkowita objętość ścieków według docelowego miejsca przeznaczenia

Całkowita objętość planowanych i nieplanowanych zrzutów ścieków w podziale na:

- miejsce przeznaczenia – ziemia (rowy melioracyjne) – ściek oczyszczony 133 576 m³, wody popłuczne 19 739 m³
- jakość wody, z uwzględnieniem metody uzdatniania – ściek oczyszczony: BZT5 – 25 mgO2/dm³, CHZT – 125 mgO2/dm³, zawiesina 35 mg/dm³; wody popłuczne: żelazo 10 mg/dm³, zawiesina 35 mg/dm³
- czy zostały wykorzystane powtórnie przez inną organizację – wyłącznie przyrodniczo poprzez zrzut wody i ścieków do rowów melioracyjnych.

Dane podane zgodnie z ilościami rzeczywistymi

Całkowita objętość planowanych i nieplanowanych zrzutów ścieków

powtórne wykorzystanie	0
przetwarzanie (osad z klarowania wody jako dodatek do oczyszczania ścieków)	15 t
kompostowanie	0
odzysk, w tym odzysk energii	0
spalanie (spalanie masy)	0
wprowadzanie do głębokich studni	0
składowanie na składowiskach odpadów (odpady z czyszczenia ulic i placów)	4,7 t
przechowywanie na terenie zakładu	0
pozostałe: ustabilizowany osad ściekowy – zagospodarowanie rolnicze	686,8 t

Metoda utylizacji

wywóz bezpośredni przez organizację raportującą lub w inny sposób potwierdzony bezpośrednio	tak
informacje dostarczone przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	0
standardowa informacja dostarczana przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	0

Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

Całkowita objętość ścieków według docelowego miejsca przeznaczenia

Całkowita objętość planowanych i nieplanowanych zrzutów ścieków w podziale na:

- miejsce przeznaczenia – ścieki doprowadzane do oczyszczalni – 95 317,41 m³
- jakość wody, z uwzględnieniem metody uzdatniania – spełnia wymogi obecnego rozporządzenia
- czy zostały wykorzystane powtórnie przez inną organizację – nie dotyczy.

Dane podane zgodnie z ilościami rzeczywistymi

Całkowita objętość planowanych i nieplanowanych zrzutów ścieków

powtórne wykorzystanie	0
przetwarzanie (osad z klarowania wody jako dodatek do oczyszczania ścieków)	0
kompostowanie	0
odzysk, w tym odzysk energii	0
spalanie (spalanie masy)	0
wprowadzanie do głębokich studni	0
składowanie na składowiskach odpadów (odpady z czyszczenia ulic i placów)	skratki: 31,53 t zawartość piaskownika: 35,30 t
przechowywanie na terenie zakładu	0
pozostałe: ustabilizowany osad ściekowy – zagospodarowanie rolnicze	177,4324 t

Metoda utylizacji

wywóz bezpośredni przez organizację raportującą lub w inny sposób potwierdzony bezpośrednio	tak
informacje dostarczone przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	0
standardowa informacja dostarczana przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	0

RYNEK

Inwestycje, które prowadzą spółki Grupy Kapitałowej, pozytywnie wpływają na poprawę życia mieszkańców, rozwój otoczenia oraz infrastrukturę.

Wpływ działań inwestycyjnych i badawczych Grupy Kapitałowej na różne aspekty życia



Polepszenie warunków życia i zdrowia mieszkańców



Ograniczenie ilości niekontrolowanych zrzutów ścieków do odbiorników



Zwiększenie liczby gospodarstw podłączonych do sieci



Zwiększenie konkurencyjności regionu dzięki budowie i modernizacji infrastruktury



Rozwój innych inwestycji budowlanych



Zmniejszenie zanieczyszczenia, poprawy jakości wód i ogólnego stanu środowiska



Poprawa bezpieczeństwa przeciwpowodziowego



Wsparcia środowisk naukowych



Zapewnienie powszechnego dostępu do wody



Rozwój innych branż

NA SKRÓTY

Innowacyjnie



Wpływ inwestycji i projektów Grupy Kapitałowej na infrastrukturę i usługi

Stopień wpływu ważnych inwestycji na infrastrukturę i usługi

Aquanet S.A.	Spółka w ramach wieloletniego planu rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i urządzeń kanalizacyjnych, będących w posiadaniu Aquanet S.A., realizuje inwestycje zarówno rozwojowe, jak i modernizacyjne w zakresie infrastruktury wodociągowo-kanalizacyjnej, zgodnie ze Strategią spółki. Inwestycje służą: - zapewnieniu bieżącego funkcjonowania i zoptymalizowania majątku spółki - spełnieniu przepisów polskich i unijnych - rozwojowi sieci wod.-kan. na terenie gmin – akcjonariuszy spółki.
Terlan Sp. z o.o.	W 2021 roku Spółki Tormel i Terlan wspólnie realizowały prace sieciowe, drogowe i tramwajowe na terenie Poznania. Prace w centrum miasta mają znaczący na poprawę infrastruktury miasta, komunikację.
Tormel Sp. z o.o.	
Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.	Spółka wspiera działania gminy w zakresie inwestycji w infrastrukturę wod.-kan. Obecnie ponad 99% mieszkańców gminy Mieścisko posiada dostęp do sieci wodociągowej. Analogicznie ze zbiorczej sieci kanalizacyjnej może obecnie korzystać ok. 55% mieszkańców gminy.
Mycela S.A.	Prowadzone są działania inwestycyjne w celu zwiększenia mocy produkcyjnych zakładu i przystosowania działalności do restrykcyjnych przepisów środowiskowych.
Aquanet Retencja Sp. z o.o.	Nie dotyczy – brak inwestycji w roku 2021.
Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.	Najważniejszą inwestycją spółki w 2021 roku była budowa oczyszczalni ścieków SBR w Kluczewie.
Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.	Od 2020 roku we współpracy z Aquanet S.A. spółka prowadzi badania SARS-CoV-2. Laboratorium w jako pierwsze Polsce otrzymało akredytację Polskiego Centrum Akredytacji. Metoda prowadzenia badań SARS-CoV-2 została wyróżniona podczas 20 edycji Forum Zrównoważonego Biznesu. W czwartym kwartale 2021 roku spółka podpisała umowę z UM Poznania i PAN na powyższe badania, których wyniki raportowane są na bieżąco na portalu miasta i podawane do wiadomości mieszkańców. Władze miasta mają dzięki temu informacje o rzeczywistym stanie epidemii w Poznaniu.
Lenker Sp. z o.o.	Spółka wpływa na rozwój usług, dostarczając klientom specjalistyczny sprzęt oraz pojazdy.



Inwestycje i usługi komercyjne realizowane w naturze lub w ramach programów pro bono

Większość spółek Grupy nie realizuje inwestycji i usług komercyjnych w naturze lub pro bono.

Aquanet S.A.	Inwestycje i usługi spółki mają charakter usług komunalnych. Spółka włącza się w działania charytatywne oraz ma zorganizowany wolontariat pracowniczy.
Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.	Usługi spółki mają charakter komercyjny. Spółka angażuje się także w wolontariat i działania społeczne, dzięki czemu wspiera organizacje pozarządowe, m.in. nieodpłatnie wykonuje badania wody (na tym etapie nie są zbierane dane dotyczące wykonania liczby przeprowadzonych badań).
Lenker Sp. z o.o.	Inwestycje i usługi spółki mają charakter wyłącznie komercyjny, ale w przyszłości planuje podjęcie innych form współpracy czy programów.

Opis pozytywnego lub negatywnego wpływu inwestycji na społeczność i gospodarkę lokalną

Aquanet S.A.	Pozytywny wpływ inwestycji na społeczność i gospodarkę lokalną to: 1. Bezpieczeństwo dostaw wody i odbioru ścieków. 2. Rozwój sieci wodociągowych i kanalizacyjnych w obszarze działania spółki - budowa sieci wod.-kan. na obszarach zagospodarowanych oraz planowanych do zagospodarowania. 3. Umożliwienie budowy sieci wodociągowych i kanalizacyjnych np. przez deweloperów lub innych inwestorów prywatnych, co przyczynia się do rozwoju nowych terenów. 4. Działania inwestycyjne dla szkół – np. realizacja źródeł wodnych. 5. Poprawa stanu środowiska poprzez realizację inwestycji w ramach Krajowego Programu Oczyszczania Ścieków Komunalnych, Programu Oczyszczania Kraju z Azbestu oraz zagospodarowania wód opadowych na obiektach spółki. 6. Inwestycje w zakresie optymalizacji zużycia energii i oszczędnego gospodarowania wodą. 7. Realizacja inwestycji w koordynacji z gminami w celu minimalizacji skutków dla mieszkańców, np. czasu trwania utrudnień w ruchu itp. Negatywny wpływ inwestycji na społeczność i gospodarkę lokalną – może występować chwilowo na etapie realizacji inwestycji, np. utrudnienia w ruchu drogowym, chwilowe wyłączenia dostaw wody z sieci/ograniczenie ciśnienia wody itp., i jest minimalizowany na etapie realizacji inwestycji np. poprzez zmiany organizacji w ruchu drogowym, dostawy wody beczkowozem itp.
Terlan Sp. z o.o.	Inwestycje prowadzone przez spółkę mają pozytywny wpływ na infrastrukturę publiczną. Negatywny wpływ mają inwestycje na etapie realizacji, np. przez utrudnienia w ruchu. Natomiast spółka coraz częściej stosuje rozwiązania technologii bezwykopowych, które minimalizują uciążliwości drogowe.
Tormel Sp. z o.o.	Dzięki inwestycjom prowadzonym przez spółkę zwiększa się liczba miejsc pracy, poprawia się wizerunek miasta, jako miejsca atrakcyjnego i innowacyjnego. Firma dzięki swoim inwestycjom ma znaczący wpływ na infrastrukturę publiczną.
Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.	Pozytywnym wpływem jest fakt, że spółka dzięki swoim inwestycjom zapewnia dostęp do wody, poprawiając mieszkańców komfort życia, oraz polepszyła jakość swoich usług. Pozwala to też na rozwój budownictwa mieszkaniowego. Trudności występują w związku z systemem kanalizacyjnym, z uwagi na rozproszenie klientów. Dlatego spółka wraz z gminą podejmuje działania w kierunku budowy mini systemów opartych na szambach zbiorczych.
Mycela S.A.	Inwestycje na terenie spółki mają wpływ na optymalizację procesów produkcyjnych, oszczędność wykorzystywanych surowców i zasobów. Rozwój spółki oznacza również zwiększenie zatrudnienia oraz możliwość zwiększenia zaangażowania w inicjatywy organizowane przez lokalną społeczność.
Aquanet Retencja Sp. z o.o.	Nie dotyczy – brak inwestycji w roku 2021
Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.	Dzięki przeprowadzonej inwestycji, jaką była budowa oczyszczalni w Kluczewie, spółka znacząco wpłynęła na poszerzenie i poprawę swoich usług, co w znaczący sposób wpłynię pozytywnie na środowisko i jakość usług.
Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.	Wpływ pozytywny: spółka poprzez wykonywanie zlecanych badań wspiera usługi różnych branż: – przemysł i inżynieria – przedsiębiorstwa wod.-kan. – usługi (m.in. gastronomia) – jednostki publiczne – osoby fizyczne Brak negatywnego wpływu.
Lenker Sp. z o.o.	Spółka wpływa bezpośrednio na gospodarkę lokalną, ponieważ większość sprzętu niezbędnego do prowadzenia usług kupuje u sprzedawców lokalnych.

W roku 2021 część spółek Grupy Kapitałowej podpisała szereg umów, które znacząco wpłyną na infrastrukturę usługową i otoczenie społeczne. Do najistotniejszych należą:

- umowa z dnia 15 listopada 2021 roku z konsorcjum firm w składzie: Terlan Sp. z o.o. (Lider Konsorcjum), Hydro-Marko Sp. z o.o. Sp.k. (Partner Konsorcjum) dotycząca zaprojektowania i wykonania zadania pn.: „Aglomeracja Poznań: Modernizacja Stacji Uzdatniania Wody na ul. Wiśniowej – Etap I” (U/1300/RP/XI/2021);
- umowa z dnia 24 września 2021 roku z konsorcjum firm w składzie: Terlan Sp. z o.o. (Lider Konsorcjum), Wuprinż S.A. (Partner Konsorcjum) dotycząca robót budowlano-montażowych dla zadania pn.: „Kórnik – magistrała wodociągowa” (U/1144/RP/IX/2021);
- umowa z dnia 15 lipca 2021 roku z konsorcjum firm w składzie: Terlan Sp. z o.o. (Lider Konsorcjum), Wuprinż S.A. (Partner Konsorcjum) dotycząca robót budowlano-montażowych dla zadania pn.: „Mosina – kanalizacja sanitarna na terenie wsi: Czapury, Wiórek, Babki i ul. Starołęckiej w Poznaniu” (U/783/RP/VII/2021);
- umowa z dnia 15 listopada 2021 roku z firmą Enea S.A. dotycząca określenia praw i obowiązków stron związanych ze sprzedażą energii elektrycznej oraz świadczeniem usług jej dystrybucji (U/1370/ZAE/XI/2021);
- umowa z dnia 22 marca 2021 roku z konsorcjum firm w składzie: Terlan Sp. z o.o. (Lider Konsorcjum), Wuprinż S.A. (Partner Konsorcjum) dotycząca robót budowlano-montażowych dla zadania pn.: „Ujęcie Dębina – odbudowa i modernizacja stawów infiltracyjnych – etap I” (U/386/RP/III/2021);
- umowa z dnia 26 kwietnia 2021 roku z Miejskim Przedsiębiorstwem Komunikacyjnym w Poznaniu Sp. z o.o. dotycząca wykonania regeneracji powierzchni tocznej szyn i reptofiltracji główki szyny w torowiskach tramwajowych na terenie miasta Poznania (AL.0141.06.2021);
- umowa z dnia 12 lipca 2021 roku z współzamawiającymi: Veolia Energia Poznań SA, Aquanet S.A., Enea Oświetlenia Sp. z o.o., Polska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o., Orange Polska S.A., Miasto Poznań dotycząca wykonania robót budowlanych wraz ze sporządzeniem projektu budowlanego oraz zapewnieniem nadzoru autorskiego;
- dla zadania pn.: „Rewaloryzacja przestrzeni płyty Starego Rynku w Poznaniu wraz z przekształceniem fragmentu bloku śródrynkowego (ul. Jana Baptysty Quadro) w pasaż kultury” (RU-132/PIM/21/JK/2020-273);
- umowa z dnia 29 stycznia 2021 roku z Miastem Poznań oraz Aquanet S.A. dotycząca wykonania prac budowlanych wraz z opracowaniem projektów wykonawczych dla zadań pn.: „Rozbudowa ul. św. Marcin na odcinku pomiędzy ul. Ratajczaka i Alejami Marcinkowskiego wraz z przebudową fragmentu Alei Marcinkowskiego na odcinku od ul. św. Marcin do pl. Wolności”, „Poznań – sieć wodociągowa w ul. św. Marcin – Etap I – zakres 2.2” oraz „Poznań – kanalizacja ogólnospławna w ul. św. Marcin – Etap I – zakres 2.2” (RU-19/PIM/21/AJK/2020-270);
- umowa z dnia 25 października 2021 roku z Miastem Poznań oraz Aquanet S.A. dotycząca wykonania prac budowlanych dla zadania pn.: „Rozbudowa fragmentu ulicy św. Marcin na odcinku od Mostu Uniwersyteckiego do al. Niepodległości wraz ze skrzyżowaniem z al. Niepodległości oraz ul. Towarową (zakres 4) oraz „Rozbudowa fragmentu ulicy św. Marcin na odcinku od al. Niepodległości do ul. Gwarnej (zakres 2.1)” oraz „Poznań – sieć wodociągowa w ul. św. Marcin – zakres 4”, „Poznań kanalizacja ogólnospławna w ul. św. Marcin – zakres 4”, „Poznań – kanalizacja ogólnospławna w ul. św. Marcin – Etap I – zakres 2.1” (RU 198/PIM/21/JK/2020-281);
- umowa z dnia 29 listopada 2021 roku z firmą Aquanet S.A. dotycząca świadczenia usług w zakresie pobierania próbek wraz z transportem i badań laboratoryjnych wody, ścieków, wód popłucznych, osadów, odpadów, biofiltrów, gazów i innych wraz z opracowaniem i przekazywaniem wyników wraz z opiniami oraz sporządzeniem sprawozdań z badań (U/1463/RP/XII/2021);
- umowa z dnia 27 kwietnia 2021 roku z firmą Aquanet S.A. dotycząca obsługi procesów związanych z realizacją usług w zakresie zagospodarowania wód opadowych i roztopowych przy wykorzystaniu systemu kanalizacji deszczowej na terenie miasta Poznania (U/463/BZ/IV/2021).

Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

Do najważniejszych osiągnięć w dziedzinie badań i rozwoju wśród spółek Grupy Kapitałowej w roku 2021 zaliczyć należy:

Aquanet S.A.

Model sieci kanalizacji deszczowej

Na terenie Poznania znajduje się kilkanaście zlewni kanalizacji deszczowej. Wkwietniu 2021 roku spółka przejęła do eksploatacji miejską sieć kanalizacji deszczowej i w ślad za tym zostało zlecone opracowanie modelu tej sieci dla największej zlewni – Bogdanki, której długość kanałów wynosi blisko 45 km. W ramach przedmiotowego zadania wykonana została między innymi analiza zapisanych w systemie GIS danych strukturalnych zlewni, a w celu przeprowadzenia kalibracji modelu przeprowadzono kampanię pomiarową kolektorów deszczowych. Pozyskane dane pozwolą zasymulować przepływ w kanałach dla przyjętych opadów deszczu. W roku 2022 prace nad modelem zlewni Bogdanki będą kontynuowane.

W grudniu 2021 roku uruchomiono postępowanie na opracowanie modelu zlewni Górczynka, a w dalszej kolejności będzie zlecane opracowanie modeli dla kolejnych zlewni kanalizacji deszczowej. Modele takie są również dużym wsparciem przy wydawaniu warunków technicznych oraz ocenie zaplanowanych zadań inwestycyjnych.

Wzrost suchej masy osadu odwodnionego

Dzięki wprowadzeniu jeszcze w roku 2020 nowego sposobu pompowania osadów do komór fermentacyjnych, który pozwolił na lepsze wykorzystanie objętości czynnej komór, uzyskano większy stopień przefermentowania osadów. Przełożyło się to na większe uwolnienie związanej w osadzie wody, przez co nastąpiła poprawa odwadniałości osadów. Na początku 2021 roku uruchomiono pomiar stężenia osadu uwodnionego podawanego do procesu odwadniania. Dzięki temu, poprawiono kontrolę i skrócono czas potrzebny do dobrania odpowiednich nastaw urządzenia, a tym samym efekt wyższej suchej masy osiągany był szybciej. Realizacja zadania prowadzona jest we współpracy z Politechniką Poznańską. Zakresem zadania jest określenie parametrów limitujących proces flokulacji i odwadniania osadów ściekowych. Horyzont czasowy obejmuje okres do końca 2024 roku.

Powtórne wykorzystanie ścieku oczyszczonego

W trzecim kwartale 2021 roku zakończono budowę pilotażowej instalacji zlokalizowanej na terenie Centralnej Oczyszczalni Ścieków umożliwiającej mycie pojazdów funkcyjnych typu WUKO przy użyciu ścieku oczyszczonego zamiast uzdatnionej wody z sieci wodociągowej.

Zagospodarowanie wód opadowych na terenie spółki

W ramach realizacji zadania zagospodarowania wód na obiektach spółki wykonanych zostanie szereg inwestycji mający na celu odłączenie części wód opadowych od sieci kanalizacji deszczowej oraz zagospodarowanie jej na własnym terenie (mała retencja). Ma to również związek z rozpoczęciem działalności związanej z zarządzaniem wodami opadowymi i roztopowymi w Poznaniu i docelowo ma umożliwić powstanie katalogu możliwych rozwiązań stosowania małej retencji. Wśród rozpatrywanych pomysłów znalazły się między innymi ogrody deszczowe w gruncie i w pojemnikach, zielone wiaty rowerowe, niecki infiltracyjne, suchy strumień, zbiorniki podziemne czy zielony dach ekstensywny. W roku 2021 na terenie Przepompowni Ścieków Hetmańska pilotażowo powstał ogród deszczowy w gruncie, zbierający wody opadowe z dachu obiektu. W roku 2022 powstaną kolejne instalacje na różnych obiektach.

Badanie ścieków na obecność koronawirusa

Rozpoczęte w roku 2020 wspólnie ze spółką Aquanet Laboratorium Sp. z o.o. badania ścieków na obecność koronawirusa były kontynuowane również w roku 2021. Jednakże projekt ten został przekształcony we wspólne przedsięwzięcie pod nazwą „Monitoring wirusa SARS-COV-2 w ściekach”, realizowane w ramach czterostronnej umowy, w której do obu już działających podmiotów dołączyły Instytut Chemii Bioorganicznej PAN oraz Miasto Poznań. Zakresem zadania jest określenie rzeczywistej liczby zakażeń wirusem SARS-COV-2 na podstawie badań ścieków.

Instalacja do przedmuchu rurociągów tłocznych

Wskutek wzrostu liczby skarg na uciążliwości zapachowe w okolicy ulicy Krosińskiej w Mosinie dokonano analizy dostępnych metod neutralizacji nieprzyjemnych zapachów. Na tej bazie podjęto decyzję o przeprowadzeniu testów technologii z wykorzystaniem stacji do przedmuchiwania i napowietrzania rurociągu tłoczego BTS (Bezemisyjny Transport Ścieków) na terenie przepompowni ścieków w miejscowości Drużyna. Nadrzędnym celem tej technologii jest ograniczenie emisji nieprzyjemnych zapachów, a rozwiązanie jest alternatywą do stosowania chemii technologicznej. Przeprowadzone testy przyniosły pozytywne rezultaty, co znalazło również potwierdzenie w rozmowach z mieszkańcami, którzy stwierdzili poprawę sytuacji dotyczącej uciążliwości zapachowych. Testy zakończono w połowie roku 2021. Pozytywne doświadczenia przyczyniły się do podjęcia decyzji o zakupie przedmiotowej stacji. Spółka zamierza montować podobne stacje w innych miejscach, gdzie może wystąpić podobny problem uciążliwości zapachowej.

Aquanet S.A. i Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

Wykrywanie mikroplastiku w wodzie

Zanieczyszczenie środowiska naturalnego mikroplastikiem, czyli cząstkami tworzyw sztucznych różnych kształtów o rozmiarach w zakresie od 1 µm do 5 mm stanowi coraz większy problem, z którym w najbliższej przyszłości zakłady wodociągowe będą najprawdopodobniej zmuszone się mierzyć. Mikroplastik stanowi realne źródło zagrożenia dla jakości wody pitnej, z której może migrować do organizmu człowieka. Dlatego też wychodząc naprzeciw rosnącemu zainteresowaniu opinii publicznej wpływem na zdrowie ludzkie mikroplastiku w wodzie przeznaczonej do spożycia przez ludzi oraz w celu rozwiązania problemu pojawiających się substancji w łańcuchu zaopatrzenia w wodę, Komisja Europejska w Dyrektywie ds. Jakości Wody wprowadzi tak zwany „mechanizm listy obserwacyjnej”. Ma on umożliwić reagowanie na rosnące obawy w dynamiczny i elastyczny sposób. Pozwoli to na śledzenie nowej wiedzy na temat znaczenia tych nowo pojawiających się substancji dla zdrowia ludzkiego oraz nowej wiedzy odnoszącej się do najodpowiedniejszego podejścia w zakresie ich monitorowania oraz metodyk oznaczania. Aby dobrze przygotować się do nowych przepisów i wyzwań, zespół technologów ds. wody spółki dominującej rozpoczął współpracę z Uniwersytetem Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz Aquanet Laboratorium Sp. z o.o. w zakresie metodyki wykrywania mikroplastiku w wodzie. Prace w pierwszej fazie polegają na przeglądzie metod analitycznych funkcjonujących w świecie nauki, a następnie w oparciu o wybrane metody zostaną podjęte próby oznaczania mikrozanieczyszczeń. W badaniach dodatkowo zostanie podjęta próba oceny wpływu rurociągów zbudowanych z tworzyw sztucznych na wtórne zanieczyszczenie wody wodociągowej mikroplastikiem w wyniku degradacji rur.

Terlan Sp. z o.o.

W styczniu 2021 roku do Narodowego Centrum Badań i Rozwoju zostało wystane sprawozdanie z wdrożenia technologii będącej wynikiem projektu pod nazwą „Hybrydowe kompozyty szybkowiążące do renowacji rurociągów, w tym naziemnych i podciśnieniowych”. Wdrożenie polegało na wykonaniu usług natrysku naziemnego i podziemnego polimocznika COVERLAN.

Tormel Sp. z o.o.

Spółka kontynuowała rozwój własnej grupy bitumicznej jako synergicznego dopełnienia kompleksowej oferty. Został osiągnięty jeden z celów spółki związany z napawaniem i frezowaniem szyn (szkolenia, certyfikaty, sprzęt specjalistyczny). Pozwoli to zdywersyfikować działalność i wyróżnić ofertę na tle konkurencji.

Pozostałe spółki w 2021 roku nie prowadziły działań badawczo-rozwojowych.

NA SKRÓTY



Grupa Kapitałowa

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Dla wszystkich spółek Grupy Kapitałowej priorytetem zaangażowania społecznego są działania edukacyjne, włączanie się w wydarzenia ważne w miejscu prowadzenia swojej działalności oraz niesienie pomocy społeczności lokalnej.

W trosce o społeczeństwo i dotykające je nierówności oraz w odpowiedzi na wyzwania środowiskowe wszystkie spółki angażują się w działania charytatywne, wolontariackie i edukacyjne. Działania te mają poprawić dobrostan społeczności lokalnych, przeciwdziałać wykluczeniom społecznym oraz pomóc w zatrzymaniu zmian klimatycznych dotykających środowisko.



Wszystkie działania Grupy Kapitałowej na rzecz lokalnej społeczności są nieodpłatne i mają charakter masowy.

WOŁONTARIAT PRACOWNICZY

W roku 2021 jednym z zadań Strategii Grupy Kapitałowej było zaangażowanie pracowników spółek Grupy Kapitałowej w działania wolontariackie oraz opracowanie minimum jednej inicjatywy angażującej pracowników Grupy Kapitałowej.

Wybrani pracownicy wszystkich spółek zostali przeszkoleni z zasad powołania i prowadzenia wolontariatu pracowniczego. W wyniku szkolenia spółki: Aquanet Laboratorium, Aquanet Retencja, Lenker, Terlan, Tormel, zadeklarowały chęć dołączenia do działań prowadzonych przez Aquanet S.A. Pozostałe spółki w związku z działalnością prowadzoną w oddaleniu od spółki dominującej przeprowadzają działania na rzecz społeczności lokalnej samodzielnie i w miarę możliwości włączają się w inicjatywy wspólne.



Aquanet S.A. jako jedyna spółka Grupy Kapitałowej wypracowała dla transparentności działań mapę swojego zaangażowania społecznego. Celem powstania mapy była potrzeba, aby w jasny sposób komunikować, w jakie przedsięwzięcia się angażuje i komu niesie pomoc. Mapa jest dostępna na stronie internetowej poświęconej społecznej odpowiedzialności CSR.

W 2021 roku przeprowadzono trzy wspólne akcje wolontariackie:

Charytatywne zbieranie kilometrów

– w ramach akcji pracownicy spółek zbierali kilometry, a w zależności od wyniku Zarząd zobowiązał się przekazać odpowiednią sumę pieniędzy na wybraną przez pracowników spółek organizację pozarządową.

5000 zł otrzymał wybrany większością głosów Uczniowski Międzyszkolny Klub Sportowy Niestyszących.



28. Sprzątanie Świata

– akcja jest organizowana cyklicznie przez Wydział Gospodarki Komunalnej Urzędu Miasta Poznania.

Zbiórka na rzecz pokrzywdzonych

– spółki dołączyły do zbiórki na rzecz pokrzywdzonych w pożarze budynku komunalnego, zbiórkę organizował MOPR Poznań.



Działania charytatywne

Aquanet S.A.
W 2021 roku spółka przeznaczyła na działania charytatywne i walkę z pandemią COVID-19 środki w wysokości 131 950 zł.
Na walkę z pandemią COVID-19 wsparcie otrzymali:
• Wielospecjalistyczny Szpital Miejski im. Józefa Strusia – 25 000 zł • Fundacja Pomocy Wzajemnej „Barka” – 41 000 zł.
W ramach konkursu charytatywnego „Buduj na różnorodności moce kreatywności” wsparcie na realizację zgłoszonych projektów otrzymały:
• Stowarzyszenie Lokalni w gminie Suchy Las – 21 000 zł • Fundacja Szansa dla Niewidomych – 21 500 zł • Fundacja Pełny Kurnik – 4450 zł.
Aquanet razem z pracownikami pozostałych spółek Grupy Kapitałowej zorganizował akcję „zbierania kilometrów”, dzięki której darowiznę w wysokości 5000 zł otrzymał Uczniowski Międzyszkolny Klub Sportowy Nieśluszących.
Dodatkowo Aquanet udzielił wsparcia Stowarzyszeniu Zupa na Głównym w wysokości 14 000 zł w ramach pomocy w pokryciu wydatków na „mieszkania wsparcia”.
W ramach działań skierowanych na potrzeby interesariuszy zewnętrznych działa również wolontariat pracowniczy – Płyń z pomocą. Wolontariusze mają możliwość pozyskania na rzecz organizacji pozarządowej grantu do kwoty 5000 zł.
W roku 2021 wolontariusze przepracowali 117 godzin i złożyli 3 wnioski grantowe na sumę 15 000,00 zł, na poniższe organizacje:
• Fundacja Ochrony Zwierząt Animal Security • Fundacja KEY FOR TOMORROW • Stowarzyszenie na rzecz Osób Niepełnosprawnych „Otwarte Drzwi”.

Akcje edukacyjne

Ze względu na pandemię Covid-19 w roku 2021 spółka nadal nie prowadziła cyklicznych wycieczek na swoich obiektach w ramach Akcji Edukacyjnej Plusk.

Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.
Działania charytatywne
• Pracownicy uczestniczyli w wolontariackiej Akcji Sprzątania Świata • Sponsoring wydarzeń.
Spółka podpisała umowy sponsoringowe z następującymi podmiotami:
• Fundacją Wielkopolskie Wioślarstwo • PTPN (175-lecie).
W 2021 roku podjęła też współpracę z Wydziałem Chemii UAM oraz z Politechniką Poznańską.
Mycela S.A.
W ramach działań charytatywnych spółka udzieliła następującego wsparcia na rzecz społeczności lokalnych:
• finansowe i sprzętowe wsparcie Sali Wiejskiej w Nowej Wiśniewce • wsparcie finansowe w organizacji gminnych dożynek w Drożyskach • wsparcie dla Dziecięcej Drużyny Pożarniczej Ochotniczej Straży Pożarnej w Ługach (sprzęt gaśniczy) • wsparcie finansowe w organizacji Dnia Dziecka dla dzieci z Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Starej Wiśniewce • wsparcie finansowe dla Piłkarzy KS Naprzód Stara Wiśniewka (zakup strojów sportowych) • pracownicy Spółki przygotowali też upominki świąteczne dla 94 dzieci z Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Starej Wiśniewce.
Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.
Działania charytatywne
Spółka realizowała działania na rzecz społeczności lokalnej, pomogła przy odbudowie przyłączy po pożarze budynku mieszkalnego i wsparła organizację imprez szkolnych.
Sponsoring wydarzeń
• organizacji Targów Michałowskich w Mieścisku • organizacji „Spotkań śpiewaczyh” w Mieścisku.

Tormel Sp. z o.o.
Sponsoring wydarzeń:
• Teatr Za Jeden Uśmiech Katarzyna Grochowicz – dofinansowanie widowiska artystycznego dla pacjentów Szpitala Klinicznego im. Jonschera, w Poznaniu pt. „Opowieść Starego Zegara” • Teatr Za Jeden Uśmiech Katarzyna Grochowicz – dofinansowanie Dnia Dziecka dla dzieci w Szpitalu Klinicznym im. Jonschera, Klinika Kardiologii, Nefrologii i Pediatrii w Poznaniu.
Spółka udzieliła wsparcia:
• Młodzieżowemu Klubowi Koszykówki PYRA • Klubowi wioślarskiemu.
Terlan Sp. z o.o.
Działania charytatywne
• Polskie Towarzystwo Opieki Paliatywnej w Poznaniu – sponsoring charytatywnego IV Biegu Motyli.
Działania sponsoringowe:
• Festiwal Żupańskiego na Wildzie w Poznaniu • Sezon Filharmonii Poznańskiej • Lotto Plaża Wolności – Poznań • Mistrzostwa siatkówki plażowej, Klub Sportowy „MOCni Razem”.
Lenker Sp. z o.o.
W ramach działań charytatywnych i sponsoringowych spółka zaangażowała się w poniższe działania:
• przekazała 5 kompletów desek ortopedycznych YDC na rzecz Ortopedyczno-Rehabilitacyjnego Szpitala Klinicznego w Poznaniu • pomoc przy transporcie na mecze ligowe szczypiornistek klubu AZS Poznań (14 wyjazdów).

Dla mieszkańców



*Raport Społecznej Odpowiedzialności
Grupy Kapitałowej Aquanet jest dla spółek
zależnych „raportem otwarcia”*

CEL POWSTANIA RAPORTU:

Dokument ma pomóc całej Grupie Kapitałowej zdiagnozować i przeanalizować najważniejsze obszary wpływu dotyczącego zrównoważonego rozwoju.



O RAPORCIE

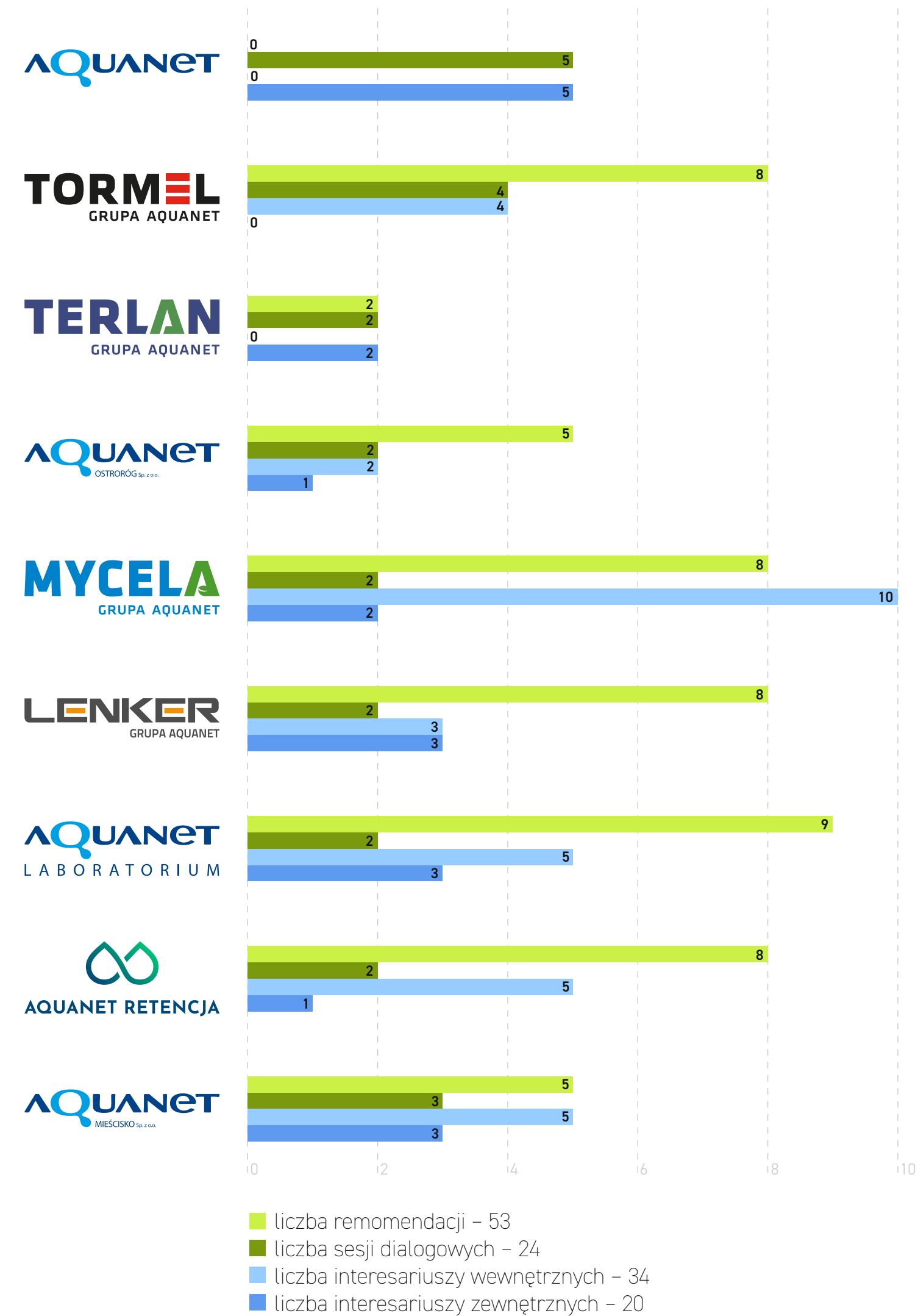
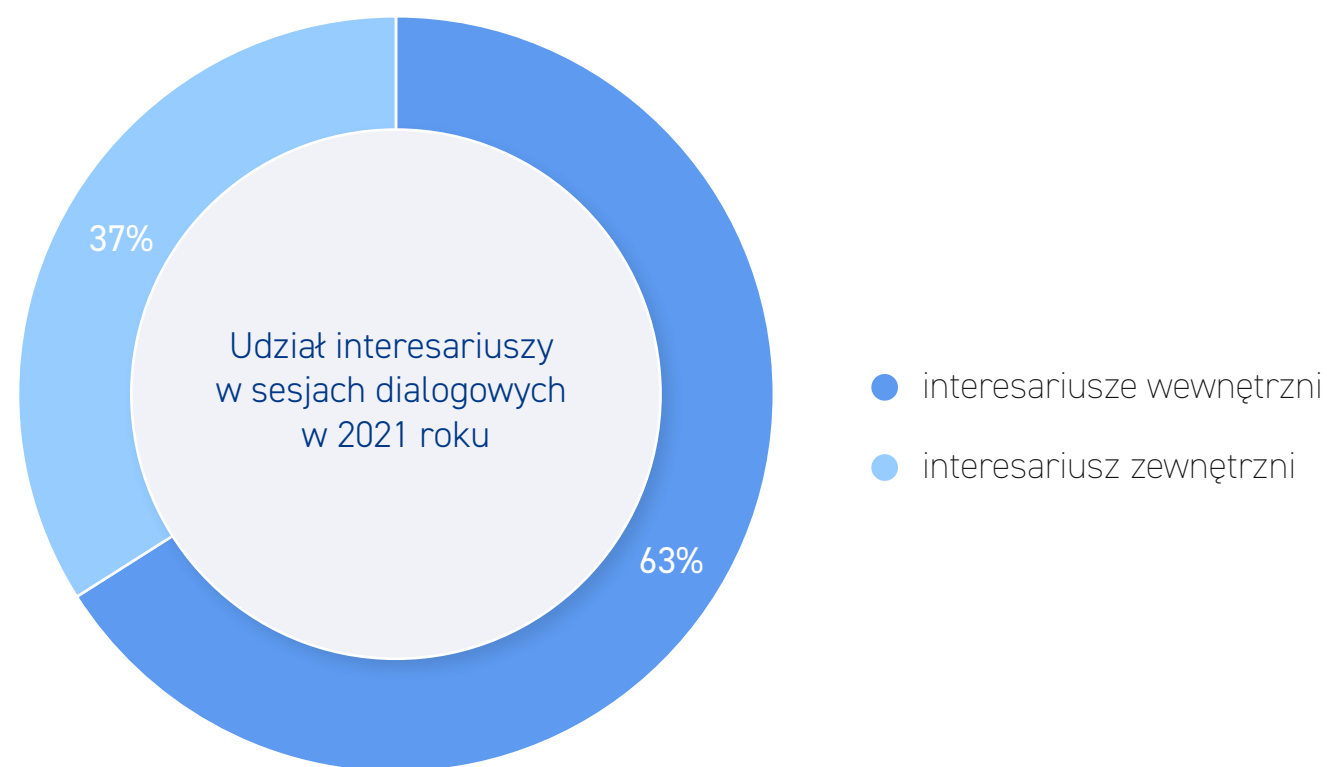
Proces definiowania treści raportu

Raport Społecznej Odpowiedzialności Grupy Kapitałowej Aquanet jest dla spółek zależnych „raportem otwarcia”. W pracy nad nim opieraliśmy się o wytyczne GRI, które stanowiły istotny punkt odniesienia w zakresie definiowania aspektów i treści raportu.

W związku z różnorodnością spółek dane nie są jeszcze w pełni kompletne, a dokument ma pomóc całej Grupie Kapitałowej zdiagnozować i przeanalizować najważniejsze obszary wpływu dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

W proces definiowania zawartości raportu zostały włączone Zarządy wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej, pracownicy oraz interesariusze zewnętrzni. W tym celu w 2021 roku przeprowadzono w sumie 24 sesje dialogowe. Łącznie w definiowanie istotności dla interesariuszy zaangażowanych było 56 osób, a sam dialog odbył się w formatach spotkań bezpośrednich oraz on-line. Równolegle do procesu przygotowania pierwszego raportu społecznego Grupy Kapitałowej Aquanet rozpoczęliśmy prace nad przeglądem procesów CSR we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej Aquanet. Proces ten wspierał definiowanie treści raportu, a także pozwolił na określenie wyzwań na kolejne lata. Definiowanie treści raportu opierało się również na analizie strategii biznesowej Grupy Kapitałowej Aquanet, strategii CSR spółki dominującej Aquanet S.A., celów SDG’s, rekomendacji GRI Standards, zadań wynikających z polityk obszarowych.

Sesje dialogowe



2021

Grupa Kapitałowa AQUANET

AQUANET

TERLAN
GRUPA AQUANET

AQUANET
LABORATORIUM

LENKER
GRUPA AQUANET

AQUANET
MIEŚCISKO Sp. z o.o.

AQUANET
OSTRÓG Sp. z o.o.


AQUANET RETENCJA

TORMEL
GRUPA AQUANET

MYCELA
GRUPA AQUANET